

## 1 女性の能力活用や職域拡大

(1) 下記を参考に、取り組まれていることを表面に記入してください。

- 【例】
- ・女性の採用枠の拡大または数値目標の設定
  - ・採用権限のある者に女性を含め、選考の中立性を確保
  - ・会社案内等で社内でも活躍している女性を積極的に紹介
  - ・モデルとなる女性の育成
  - ・女性の職域拡大
  - ・能力開発支援のための研修機会の拡大
  - ・女性従業員の資格取得を支援
  - ・女性の管理職候補生を対象とする研修の実施
  - ・女性に対する昇進・昇格試験受験の奨励
  - ・女性の管理職（課長職以上）への積極的登用または数値目標の設定
  - ・昇進・昇格基準の明確化

(2) 令和8年10月現在、係長相当職以上に就いている人数を記入してください。

|              |    |   |    |   |
|--------------|----|---|----|---|
| ① 係長相当職の人数   | 女性 | 人 | 男性 | 人 |
| ② 課長相当職の人数   | 女性 | 人 | 男性 | 人 |
| ③ 部長相当職以上の人数 | 女性 | 人 | 男性 | 人 |

## 2 家庭生活と職業生活の両立支援

(1) 育児休業制度について

|                                                                                                                                     |            |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------|
| ① 就業規則等に育児休業制度の規定がありますか。                                                                                                            | はい         | いいえ      |
| ② 育児休業を取得できる従業員は                                                                                                                    | 正社員のみ      | パート社員も含む |
| ③ 育児休業の期間は                                                                                                                          | 子が1歳に達するまで | その他（ ）   |
| ④ 育児休業制度利用者数(令和7年度)                                                                                                                 | 女性 人       | 男性 人     |
| ⑤ 育児をしやすくするための制度がありますか。該当するものに○をしてください。<br>・短時間勤務制度<br>・在宅勤務制度<br>・始業時刻の繰り下げ、終業時刻の繰り上げ制度<br>・フレックスタイム制度<br>・所定外労働をさせない制度<br>・その他（ ） |            |          |
| ⑥ その他、育児のために配慮していることがあれば、記入してください。                                                                                                  |            |          |

(2) 介護休業制度について

|                                                                                                                                     |       |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------|
| ① 就業規則等に介護休業制度の規定がありますか。                                                                                                            | はい    | いいえ      |
| ② 介護休業を取得できる従業員は                                                                                                                    | 正社員のみ | パート社員も含む |
| ③ 介護休業の期間は                                                                                                                          | 最長3か月 | その他（ ）   |
| ④ 介護休業制度利用者数（令和7年度）                                                                                                                 | 女性 人  | 男性 人     |
| ⑤ 介護をしやすくするための制度がありますか。該当するものに○をしてください。<br>・短時間勤務制度<br>・在宅勤務制度<br>・始業時刻の繰り下げ、終業時刻の繰り上げ制度<br>・フレックスタイム制度<br>・所定外労働をさせない制度<br>・その他（ ） |       |          |
| ⑥ その他介護のために配慮していることがあれば、記入してください。                                                                                                   |       |          |

## 3 その他、男女が共同して参画することのできる職場づくり

下記を参考に、取り組まれていることを表面に記入してください。

- 【例】
- ・管理職や従業員の意識啓発研修の実施
  - ・セクシュアルハラスメント防止対策（セクハラ防止マニュアル作成等）
  - ・セクハラ相談体制の整備（相談窓口の設置等）

#### 4 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）関係

|                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |     |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| (1) 行動計画は策定していますか。                               | はい                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | いいえ |
| (2) 女性の活躍に関する情報を公表していますか。                        | はい                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | いいえ |
| ① 情報公表は何を活用していますか。（複数選択可）<br>※ 該当するものに○を付けてください。 | 自社ＨＰ<br>厚生労働省：女性の活躍推進企業データベース<br>その他（ ）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |     |
| ② 公表されている内容は何ですか。（複数選択可）<br>※ 該当するものに○を付けてください。  | 1 採用した労働者に占める女性労働者の割合<br>2 (1)採用における男女別の競争倍率又は<br>(2)採用における競争倍率の男女比<br>3 労働者に占める女性労働者の割合<br>4 (1)男女の平均継続勤務年数の差異又は<br>(2)男女別の採用10年前後の継続雇用割合<br>5 男女別の育児休業取得率<br>6 一月当たりの労働者の平均残業時間<br>7 雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の<br>平均残業時間<br>8 年次有給休暇取得率<br>9 係長級にある者に占める女性労働者の割合<br>10 管理者に占める女性労働者の割合<br>11 役員に占める女性の割合<br>12 男女別の職種又は雇用形態の転換実績<br>13 男女別の再雇用又は中途採用の実績<br>14 その他（ ） |     |

労働者数301人以上の事業主については、一般事業主行動計画の策定・情報公表が義務化されています。

ありがとうございました。