



木材のプロとして、確かな技術と確かな品質をもって、
豊かな社会の建設に挑戦する。

「木材の可能性。その先へ」1950年に創業以来、70年以上、木造建築の骨組みとなる木材をはじめ、住宅資材全般の販売を行ってきました。

山林経営から始まり、現在では中四国を中心に卸売業で成長を続けています。

また、昔は大工さんが手加工していたものを、機械で加工する「プレカット」にも注力しています。



▶企業概要

本 社 〒700-0973 岡山市北区下中野 708-111

連 絡 先 TEL.086-246-5241

設 立 1950年（昭和25年）8月1日

資 本 金 1 億円

従業員数 199名（男性 167名、女性 32名）

職種割合 営業職 15% 技術職 75% 事務職 10%

事業所等 岡山本社、岡山事業部、千葉支店、宮崎サンテック事業部
プレカット工場（岡山・市原・東金）



▶採用データ

勤務地 玉野市田井 3-32-1

職 種 技術職・営業職

初任給 高校卒／ 178,000 円（技術職）
専門・短大卒／ 198,000 円（技術職）
大学卒／ 208,000 円（技術職・営業職）

昇 給 1 回 / 年 賞 与 2 回 / 年

年間有給取得日数／取得状況 10 日／ 25%

平均年齢 41 歳 （20 代の社員数） 25 人

10 年目の想定年収 400 万円

【過去 3 年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）

令和 3 年	令和 4 年	令和 5 年
12 人	12 人	10 人



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

《女性活躍推進》

育児休暇や介護休暇が取得できる制度を整え、仕事とプライベートの両立ができるように会社全体で取り組んでいます。また、事務所の水回りや女性トイレの改修の際は、女性従業員の声を反映させたり、女性目線での職場環境改善会議を実施したりしています。

女性でも製図・設計ソフトを使った専門性が高い業務を担当するなど、幅広い業務で活躍しています。

《若年者応援》

玉野市が実施している、市立高校生を対象としたインターンシップの受け入れに積極的に取り組んでいます。若い世代に木材加工や木材建築等、「木」に携わる面白さと魅力を伝えています。



みんなのことやっています！

<SDGsについて>

私たちはSDGsに取り組んでいます。当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標「SDGs」の精神を自社の企業活動に取り入れ、社会課題の解決による豊かな未来の実現に貢献してまいります。

「森林循環への貢献」「環境保全」「人権・労働」「社会貢献・地域貢献」の4つのテーマを基に、豊かな森林の適切な利用を通じた循環型社会の実現を目指します。

自社の工場の屋根に太陽光パネルを設置して電力の自社消費もその一環です。

<ソフトボール大会、草野球（有志の活動）>

木材業界対抗のソフトボール大会に参加して、社員同士のコミュニケーションを図っています。社員同士の親睦活動の一つとしてみんなで楽しんでいます。

また、有志で草野球チームもあり定期的に活動しています。



先輩からの一言

地元岡山での就職を希望していて、木材や木造建築に興味がありこの会社を選びました。

主な仕事は木材加工機では行えない加工を手作業で行うことです。お客様からの要望に応えられるよう先輩から技術を学んでいます。社員同士、横のつながりがあり雰囲気も良く部署のメンバーが丸となって取り組んでいます。

ある一日

6:00 起床・出勤準備
7:45 出社
8:00 朝礼・作業内容を確認して工場内作業
12:00 昼休憩
13:00 午後からの作業再開
15:00 夕礼・連絡事項の再開
17:30 作業終了
18:30 帰宅・夕食
22:00 就寝



石井 紀富 / 2年目

代表者からのメッセージ

最初から特別な技能は必要ありません。みなさんが木材のプロになるために、全社で支援していきます。

活気ある仲間とともに、ワークライフバランスの充実した社会人生活のスタートをサポートします。

「気の合う仲間と、木でつくる未来」皆さんのチャレンジをお待ちしています。



代表取締役社長 石川 和重

▶働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他
借り上げ住宅
制度有り
(社内規定による)

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノーマル
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成



わきあいあいとした明るい会社！



建設業、機械器具設置業の許可を受けて国内の各種プラント施設に出向しています。コンプレッサーやタービン、発電機といった回転機器の点検整備など各種工事を行っており、高い技術を持った職人と抜群のチームワークで長期にわたり安定したサービスを提供しています。



▶企業概要

本 社	〒706-0151 玉野市長尾 106
連 絡 先	TEL.0863-71-2282
設 立	1966 年（昭和 41 年）
資 本 金	1,000 万円
従業員数	25 名（男性 24 名、女性 1 名）
職種割合	メンテナンス 23 名 その他 2 名
事業所等	本社



▶採用データ

勤務地	玉野市長尾 106
職 種	機械メンテナンス
初任給	高校卒／ 専門・短大卒／ 大学卒／ 185,000 円～ 264,000 円
昇 給	1 回／年
賞 与	2 回／年
年間有給取得日数／取得状況	15 日／76%
平均年齢	39.8 歳（20 代の社員数）5 人
10 年目の想定年収	500～600 万円

【過去 3 年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）

令和 3 年	令和 4 年	令和 5 年
0 人	1 人	4 人



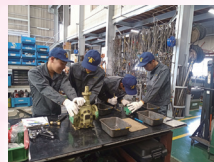
「たまのの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

《定住促進協力》

新卒の人には5年間家賃を全額補助し、中途で入社した人にも3年間家賃を全額補助するなど、従業員には市内居住を助めています。(一部条件あり)

市内に住んでもらうことで通勤の負担を軽減し、プライベートや休息の時間を充実させ、業務に取り組んでもらいたいと考えています。

また、将来の市内就労人口増加に繋がればと、市のインターンシップ事業にも参加しています。



もっともやっています！

- ・資格取得支援制度…未経験の方でも、入社後に会社負担で資格を取得できます！
また、会社が定めた資格を取得した場合には資格取得奨励手当も支給されます。
 - ・病院入院時の治療費…入院による医療費の3割自己負担分を支給します。(ただし、高額療養費などは除く)
 - ・インフルエンザ予防接種…健康保険上の扶養家族に対してインフルエンザ予防接種代金のうち上限 3,000 円を会社から支給します！
 - ・永年勤続表彰…勤続年数 25 年の従業員に対し、長年の功績を表彰します！
- ※単身者用入居の希望があれば相談可能(家賃補助あり)



(2019 年社員旅行)



(マラソン大会にも出場しています。)

先輩からの一言

今後、AIが日常で増えていく中、僕たちの仕事はAIにはできない作業だと思えます。

機械のメンテナンスを行い、分解しないと分からない不具合を探し、その場所を修繕、修復した後に機械が異常なく動いてくれる達成感は他では味わえません。

ある一日

7:00 起床
7:30 出勤
7:40 会社 到着
8:00 ラジオ体操、ミーティング
8:30 作業開始
(出張から帰ってきた工具の片づけ 等)
10:00 休憩後 作業開始
12:00 昼休憩
13:00 作業開始 (次回出張の準備 等)
15:00 休憩後 作業開始
17:00 終業



日浦 勇 / 9 年目

代表者からのメッセージ

機械メンテナンス工という仕事のやりがいはいは、分解した機械を整備し、組立、その機械が起動したときの達成感で、これは大小関わらず自分で一生懸命整備した機械が起動したときの気持ちは非常にいいものです。従業員も仲が良く、過ごしやすい会社、景気にも強く未来ある会社です。さあ、我々と一緒に働いてみませんか。



代表取締役 渡辺 秀樹

働きやすさへの取り組み

住宅
手当

家族
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノーマル
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成

その他
GW・夏季・年末年始休暇あり、役職手当、出張手当あり、作業服等の支給あり

玉野スマイルタウン


<http://momotarokai.com>


「目配り、気配り、思いやり」をモットーに、入居者はもとより地域の方々に信頼され、愛される施設となるよう職員一丸となって頑張っております。とりわけ、当スマイルタウンは、交通の要衝にあり、商業施設も多く立地し、閑静な住宅地に隣接するなど、優れた居住環境に位置しています。

また、介護職員として、外国人（フィリピン、インドネシアなど）や高齢者・障害者の方々も多数勤務しており、多文化共生社会を体現しています。さらに、事業所内保育所も設置し、女性にとって働きやすい環境を整備しています。

▶ 企業概要

本 社 〒716-1241 加賀郡吉備中央町吉川7531

連 絡 先 TEL.0866-56-9711

設 立 2004年8月18日

従業員数 244名
(男性 91名、女性 153名)

職種割合 介護職 65% 看護・リハビリ・調理等 35%

事業所等 岡山市北区、玉野市、吉備中央町



▶ 採用データ

勤務地 玉野市田井6-8-1

職 種 介護職

初任給 高校卒／ 186,600 円 (介護スタッフ)
専門・短大卒／ 199,600 円 (介護スタッフ)
大学卒／ 210,800 円 (介護スタッフ)

昇 給 1 回 / 年 **賞 与** 2 回 / 年

年間有給取得日数／取得状況 11 日 / 40%

平均年齢 43.9 歳 (20 代の社員数) 54 人

10 年目の想定年収 420 万円

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和4年	令和5年	令和6年
12人	28人	14人



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」に登録しています！

《女性活躍推進》

- ・職場の子育てを応援し、平成27年7月より事業所内保育所を開設しています。また玉野市待機児童解消の観点から、地域の児童も受入れています。
- ・女性にとって働きやすい職場環境を確保するため、育児ニーズに応じたフレキシブルな勤務を勧めるとともに、育児休業や育児介護休暇の積極的な取得を呼び掛けています。



《若年者応援》

- ・玉野市のインターンシップ事業に協力し、地元高校生の受入れを通して、若い世代に対して介護現場への理解と意識の高揚を促進します。

みんなともやっています！

《交流促進》

地域交流ホールを活用し保育園児や障害者・高齢者等の交流促進を図っています。



クリスマス会



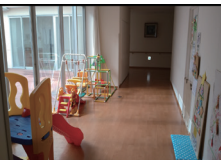
クリスマス会メニュー

《福利厚生》

職員の福利厚生の一環として、職員寮（2棟）の整備や、事業所内保育所を整備しています。



職員寮（2棟）



事業所内保育所（定員6名）

先輩からの一言

私にとって高齢者の方は「安心できる存在」であり、中学生まで一緒に寝るほどの「おばあちゃん子」でした。

その後、フィリピンの大学で介護を専攻する中で、「日本で介護の仕事をしたい。」と思うようになりました。

これまで、日本で介護士として6年間働いてきましたが、ご利用様が一日を豊かに過ごせるよう生活全般の支援に取り組んでいます。ご利用様が笑顔で、「今日も楽しかったよ。」と言っていた時に大きなやりがいを感じます。

また、ご家族の「ありがとう。」という言葉で、充実した気持ちで一杯になります。

7:00	起床、朝食・出勤準備
8:00	出勤
8:30	始業、排せつ交換
9:00	掃除
11:00	昼食準備、トイレ対応
12:00	休憩
13:00	トイレ対応
14:00	入浴介助
15:00	おやつ提供、排せつ交換
16:00	申し送り
17:30	終業、帰宅
19:00	夕食、自由時間
22:00	就寝

ある一日



カピタン ミック ジャガー（フィリピン）

代表者からのメッセージ

当施設は、市内交通の要衝である田井地区の中心に位置し、就労場所も多く、若い世代の集積も進んでいる。こうした中、当施設では、「目配り・気配り・思いやり」をモットーに、利用者の方々の自立支援に取り組んでいます。このためには、「人材」の確保が何より大切で、フィリピンやインドネシアなど20人を超える外国人の方々の雇用を進めています。また、介護のアシスタントとして、高齢者や障害者の方々も多数働いておられます。

これからも、地域の福祉拠点として、児童から障害者・高齢者まで支援を必要とする広範な方々が笑顔で生き活きと暮らせる地域づくりを進めてまいります。



理事長 伊藤 大樹

▶働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 託児所あり 育児休暇 資格取得休暇 人事評価制度
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノーマル デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	

てんまや
株式会社 天満屋スポーツパートナーズ (東児が丘マリンヒルズゴルフクラブ)



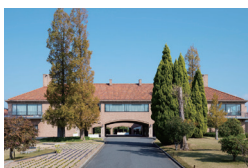
www.tojigaoka.jp



百貨店のおもてなしの精神でお客様をお迎えします

天満屋のスポーツ事業部として設立した会社です。現在はゴルフ事業に特化した地域密着型の企業としてきめ細やかなサービスを提供します。

コースはワイド&フラットな18ホール。そのうちの14のホールからは瀬戸内海の多島美を見渡することができる風光明媚なリゾートコースです。



▶ 企業概要

本 社	〒706-0302 玉野市下山坂 1345
連 絡 先	TEL.0863-41-2311
設 立	2017年(平成29年)
資 本 金	1,000万円
従業員数	69名(男性21名、女性48名)
職種割合	キャディ54% レストラン32% フロント・事務所14%
事業所等	本社



▶ 採用データ

勤務地	玉野市下山坂 1345		
職 種	フロント・レストラン・キャディ		
初任給	フロント・	高校卒／	174,000円
	レストランの場合	専門・短大卒／	178,000円
		大学卒／	182,000円
キャディの場合	初任給(23日出勤の場合)	160,000円	
		ラウンド手当／	75,000円
		総支給額／	235,000円
昇 給	1回/年	賞 与	2回/年
年間有給取得日数/取得状況		10日/約50%	
平均年齢	48歳	(20代の社員数)	5人
10年目の想定年収	350万円		

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和3年	令和4年	令和5年
0人	0人	0人



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

《若年者応援》

- ・市のインターンシップ事業に協力し高校生の受入をしました。
- ・令和5年度キャリア教育の一環として市内高校生の企業訪問を受入れました。



もっともやっています！

<福利厚生>

- ・休日は当コースを格安でプレーすることができます。
- ・業務終了後、コースでの練習も可能です。
- ・天満屋フィットネスのスポーツジムを無料にて使用できます。
- ・天満屋グループ共済会制度があり、冠婚葬祭時にはお祝い金・お見舞金等が支給されます。
- ・年1回、従業員の親睦を兼ねて社内ゴルフコンペを開催しています。

<年間行事>

- ・毎年8月に森口祐子プロジュニアゴルフ教室を開催しています。小学生から高校生までの児童・生徒を対象としたレッスンを行い地域のジュニアゴルフファウ育成に貢献しています。
- ・2010年から毎年9月に「JLPGA山陽新聞レディースカップ」の女子プロゴルフトーナメントを開催しています。今年で16年目を迎え、大会に出場した多くの女子プロゴルファーがレギュラーツアーでも大活躍しております。



先輩からの一言

接客業に興味があり、体を動かす仕事がしたいと思い就職しました。主な業務内容は、お客様のお出迎え・キャディとしてラウンドのお手伝い・スタート室では成績処理・キャディさんのお客様への割り付け業務を行っています。お客様にお礼を言われたときの達成感や大自然の中で四季を感じながら仕事でできることにやりがいを感じます。

ある一日

6:00 起床
7:00 出勤
7:30 玄関でお客様のお迎え、カート出し、クラブ本数の確認作業
8:30 キャディとしてお客様とラウンド(ハーフ)
10:40 昼休憩
11:30 キャディとしてお客様とラウンド(ハーフ)
13:40 翌日以降の宅急便の仕分け、練習場のボール拾い、清掃
15:30 終業
15:45 帰宅
18:00 夕食、自由時間
23:00 就寝



石田 彩乃 / 5年目

代表者からのメッセージ

天満屋スポーツパートナーズは「ゴルフ事業を通じて健康で健全な地域社会づくりに貢献する」を経営理念として東児が丘マリンヒルズゴルフクラブを運営しています。

すべてのスタッフが笑顔とホスピタリティでお客様のご期待以上のおもてなしに努め、ご満足いただけるコースコンディションの維持とサービス、スキルのレベルアップに日々、取り組んでいます。是非、地元の皆さんと一緒に、これからも永く地域に親しまれ、愛される、中四国ナンバーワンのゴルフ場を目指して参りましょう。



代表取締役社長 川上 譲司

働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他
世帯主手当

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノーマル
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成

株式会社 せとうちグリーンメンテナンス



www.setouchi-gm.jp



緑のちからを通じて、
地域の皆様の幸せと
豊かな暮らしに貢献します。

東児が丘マリンヒルズゴルフクラブを経営している
(株)天満屋スポーツパートナーズから独立した新しい造
園緑化企業です。

数々のプロトーナメントを開催してきた30年以上
の芝生管理の技術と経験を生かし、東児が丘マリンヒ
ルズゴルフクラブのコース管理以外にファジアーノ岡
山政田サッカー場の芝管理
等も行っています。



▶ 企業概要

本 社	〒706-0311 岡山県玉野市梶岡 1128 番地
連 絡 先	TEL.0863-41-2141
設 立	2023年3月1日
資 本 金	1,000 万円
従業員数	25 名 (男性 24 名、女性 1 名)
職種割合	コース管理 96% 事務所 4%
事業所等	本社

▶ 採用データ

勤務地	玉野市梶岡 1128 番地		
職 種	コース管理		
初任給	高校卒／	174,000 円	
	専門・短大卒／	178,000 円	
	大学卒／	182,000 円	
昇 給	1 回／年	賞 与	2 回／年
年間有給取得日数／取得状況	5 日／約 100%		
平均年齢	55 歳	(20 代の社員数)	0 人
10 年目の想定年収	350 万円		

【過去 3 年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和 3 年	令和 4 年	令和 5 年
0 人	0 人	1 人



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

《若年者応援》

- ・市のインターンシップ事業に協力し高校生の受入をしました。
- ・令和5年度キャリア教育の一環として市内高校生の企業訪問を受入れました。



みんなのことやっています！

＜福利厚生＞

- ・休日は東児が丘マリンヒルズゴルフクラブを格安でプレーすることができます。
- ・業務終了後、東児が丘マリンヒルズゴルフクラブでの練習も可能です。
- ・天満屋フィットネスのスポーツジムを無料にて使用できます。
- ・天満屋グループ共済会制度があり、冠婚葬祭時にはお祝い金・お見舞金等が支給されます。
- ・年1回、従業員の親睦を兼ねて社内ゴルフコンペを開催しています。

＜年間行事＞

- ・2010年から毎年9月に「JLPGA山陽新聞レディースカップ」の女子プロゴルフトーナメントを開催しています。
- 当社の芝生管理の技術でトーナメント仕様のコースに仕上げて、多くのギャラリーの方々に楽しんでいただいています。

代表者からのメッセージ



「緑のちからを通じて、地域の皆様の幸せと豊かな暮らしに貢献します。」という経営理念のもと、ゴルフコース管理の技術と経験で、ゴルフ場やサッカー場といったスポーツ環境の向上に貢献し、地域の皆様のお役に立てる企業になることを目指しています。

芝生や植物は手間を掛けた分だけ状態が良くなっていくので、非常にやりがいがある仕事だと思えます。ぜひ一緒に、緑あふれる地域づくりのために貢献していきましょう。



代表取締役社長 岡田博明

▶働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノー残業
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成

株式会社 おもちゃ王国

おう こく


<https://www.omochaoukoku.co.jp/index.php>


見て、触れて、体験できる
「おもちゃ」のテーマパーク

おもちゃのテーマパーク「おもちゃ王国」を運営しています。県内では数少ないエンターテインメントの仕事です。

「遊び」は最高の「学び」、をコンセプトに子どもの成長を支援する企業を目指しています。

イベントの企画・運営やオートキャンプ場の運営、またフランチャイズ事業にて全国展開をしています。



▶企業概要

本 社 〒706-0153 玉野市滝 1640-1

連絡先 TEL.0863-71-4488

設 立 1995年(平成7年)

資本金 5,000万円

従業員数 91名(男性17名、女性74名)

職種割合 企画5% 遊園地運営40% 販売21% 管理8% 事務11% 保育15%

事業所等 おもちゃ大使館(津山市)、一時預かり保育(津山市)



▶採用データ

勤務地 玉野市滝 1640-1

職 種 企画、遊園地運営、販売、施設管理、事務

初任給 高校卒／175,000円
専門・短大卒／180,000円
大学卒／200,000円

昇 給 1回/年 賞与 2回/年

年間有給取得日数/取得状況 9日/55.8%

平均年齢 36歳 (20代の社員数) 30人

10年目の想定年収 410万円

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和4年	令和5年	令和6年
6人	5人	9人



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

《定住促進協力》

《若年者応援》

- ・市のインターンシップ事業に参加して生徒を受け入れました
- ・地域未来牽引企業に選定されました。



こんなこともやっています！

《遊園地事業》

おもちゃ王国は、日本初の“おもちゃ”のテーマパークです。こどもたちにおもちゃを媒体とした遊びの場を提供し、日本中のこどもたちに笑顔あふれる未来を創造していきます。

- 国内外のおもちゃで自由に遊ぶおもちゃパビリオンの企画、運営
- 小さなこどもから家族みんなで楽しめるアトラクションの運営

《フランチャイズ事業》

「遊ぶことの大切さ」をマインドにおもちゃ王国は3カ所にフランチャイズを展開しています。

《イベント事業》

人気の玩具キャラクターをモチーフにしたイベントパッケージを全国の商業施設などに提案しています。

《子育て支援事業》

行政と連携して津山市内の商業施設に新しい子育て支援拠点「親子ひろばわくわく」を設置、運営しています。津山市から委託を受け「一時預かりルームにこここ」の運営も行っています。

《キャンプ事業》

2022年4月に誕生したおもちゃ王国併設の「瀬戸内ナチュラルフィールド」は、お子さま連れやキャンプ初心者でも安心してキャンプが体験できるオートキャンプ場です。



先輩からの一言

幼少時、おもちゃ王国での楽しい思い出が残っており、自分もお客様の素敵な思い出づくりのお手伝いをしたいと思い入社しました。

子どもが大好きなので子どもたちの笑顔を想像しながら、イベントの企画や準備をすることがやりがいの1つです。

おもちゃパビリオンの運営もしていて展開するおもちゃを選び、子どもたちが楽しく遊んでいるととてもうれしいです。一緒に遊ぶこともあり笑顔をかわせるところが魅力です。

ある一日

7:00 起床
9:00 始業・開園準備
10:00 開園 お客様のお出迎え
11:00 イベント出演
12:00 昼食
13:00 イベント出演
14:00 イベント出演
15:00 イベント運営の企画・リハーサル、ミーティング
17:00 閉園業務
18:00 退社



大江 咲／8年目

代表者からのメッセージ

「遊び」は最高の「学び」

小さなおもちゃ屋としてスタートした私たちは、根っここの部分では今も変わらずおもちゃ屋です。私たちの考える「おもちゃ屋」とは、「おもちゃ」という「モノ」ではなく、「遊び」という「コト」を、子どもたちに届ける存在です。世界の大きな変化の中、子どもの成長にとって「遊び」の重要性はさらに増えています。子どもたちの今とこれからにとって、「遊び」は人生最大の宝物です。遊びの中にいる子どもたちは、目を輝かせ、胸を弾ませて、ひとつの出来事に夢中になります。夢、希望、志といった、未来を創り出すエネルギーは、このような「遊び」の世界で育まれるものです。「モノ」としてのおもちゃは大きく変化し、進化していきますが、私たちは「遊び」という「コト」の本質を見失ってはいけないと考えています。子どもたちの未来のために、私たちはこれからもずっと、「遊びは最高の学び」をテーマに、「発見、喜び、感動、共感」を提供します。 代表取締役社長 高谷昌宏

▶働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他
各種規定・研修
あり

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノーマル
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成

たまのどけん 玉野土建 株式会社


<https://tamado.jp/>


「いい顔」になれる仕事

玉野土建の仕事は

この街をつくることであり、

この街をまもることであり、

この街をはぐくむことだ。

一つひとつの仕事をやり遂げたとき、

きつとあなたは「いい顔」になれる。

会社のいい顔になり、

この街のいい顔になり、

そして、お客様のいい顔をつくる。

わたしたちの仕事は、そんな仕事だ。

玉野土建株式会社は、1917年（大正6年）より創業し1世紀以上にわたり、玉野の街づくりに携わってきました。

建築では、公営住宅・学校建築・商業ビル・工場・住宅など、地域の人々の暮らしに欠かせない建築物の施工を行い、土木では、道路工事・上下水道工事など公共工事をもとより、大手企業の工場内における大型基礎工事などに始まり、護岸・宅地造成・浮桟橋製作など、安全で快適な暮らしのためのインフラ整備工事にも力を注ぎ、地域の街づくりに貢献しています。

▶企業概要

本 社 〒706-0011 玉野市宇野 4-10-10

連 絡 先 TEL.0863-31-5221

設 立 1949年（昭和24年）

資 本 金 3,000万円

従業員数 21名（男性17名、女性4名）

職種割合 技術職 81% 事務職 19%

事業所等 本社



▶採用データ

勤務地 岡山県玉野市

職 種 施工管理

初任給 高校卒／ 190,000 円
専門・短大卒／ 210,000 円
大学卒／ 230,000 円

昇 給 1回/年 賞 与 2回/年

年間有給取得日数／取得状況 11.59日／ %

平均年齢 49.0 歳 （20代の社員数） 3人

10年目の想定年収 資格による350万～400万

【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）

令和4年	令和5年	令和6年
3人	1人	1人



さん よう つう うん
山陽通運 株式会社



<https://www.sanyo-transportation.com/>



分解不可能な超巨大貨物「規格外輸送」を得意としています。規格外輸送を実現するためには、輸送経路の設定など高度な運行管理の知識とノウハウが求められます。

山陽通運はドライバーと運行管理者、サポーターがチーム一体となって不可能を可能に変える運送業務を行っています。



▶ 企業概要

本 社	〒706-0001 玉野市田井 6-7-6
連 絡 先	TEL.0863-32-1381
設 立	1987 年 (昭和 62 年)
資 本 金	900 万円
従業員数	13 名 (男性 12 名、女性 1 名)
職種割合	ドライバー 11 名、運行管理者 3 名、技術者、事務担当 1 名
事業所等	本社、水島営業所

▶ 採用データ

勤務地	玉野市田井 6-7-6
職 種	運送業
初任給	高校卒／ 専門・短大卒／ 大学卒／ 300,000 円～ 400,000 円

昇 給 1 回 / 年 賞 与 2 回 / 年

年間有給取得日数 / 取得状況 12 日 / 70%

平均年齢 50.0 歳 (20 代の社員数) 0 人

10 年目の想定年収 600 万円

【過去 3 年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和 3 年 1 人	令和 4 年 1 人	令和 5 年 2 人
---------------	---------------	---------------



「たまの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

《定住促進協力》

遠方からの転居をサポートするため、提携している寮を完備しています。これにより、市外から就職する人も安心して新しい生活をスタートすることができます。寮は職場からのアクセスが良好で、快適な設備を備えておりますので、引越しの負担を軽減し、すぐに新生活に馴染むことができます。

従業員が安心して長く働いていただける環境作りに力を入れています。県外や市外からの移住をご検討されている方は、ぜひご相談ください。転居を伴う新しい生活を安心して始められるよう、全力でサポートいたします。



みんなともやっています！

社員同士の絆を深め、リフレッシュする機会として毎年社員旅行を実施しています。少人数のチームならではのアットホームな雰囲気、全員が楽しめる旅行を大切にしています。

今年の旅行では、北海道を訪れ、豊かな自然と美味しいグルメを堪能しました。新鮮な海鮮を満喫する食事も、クルージングでの美しい景色を楽しむなど、社員全員がリフレッシュできる時間を過ごしました。こうしたリクリエーションを通じて、社内のコミュニケーションもさらに活発になり、チームワークの強化に繋がっています。

仕事だけでなく、こうした楽しいイベントを通じて従業員が一丸となれる環境が、私たちの会社の魅力です。



北海道小樽市
「小樽ビール醸造所」にて

先輩からの一言

運送業の仕事は単に物を運ぶだけの仕事ではなく、お客様とのコミュニケーションを通した接客業だと思っています。お客様の喜ぶ顔を見る事が最高のやりがいです。また、「納期の厳守」や「運送中の破損防止」に気をつけることはもちろん、「安全第一」を最も大切にしています。会社も従業員の健康管理にも気を配ってくれ、労働環境の改善に取り組んでくれています。

ある一日

6:00 起床・準備
7:20 出社
7:50 体操、朝礼
8:00 運行管理
12:00 昼休憩
13:00 横込み作業、配車業務
18:00 帰宅、夕食、家族との時間
23:00 就寝



河島 真 / 18 年目

代表者からのメッセージ

13名という少数精鋭のチームで運営している運送会社です。社内はアットホームで、和気あいあいとした雰囲気が自慢です。従業員一人ひとりが助け合いながら働いており、その絆が会社の強みとなっています。お客様に荷物を「安心・安全・確実」にお届けすることをモットーに、日々全力で取り組んでおり、運送業務においては、スピードや正確さはもちろんのこと、お客様の大切な荷物を丁寧に扱うことを何よりも大切にしています。

また、従業員全員がプロ意識を持ち、お客様に信頼いただける事を心がけています。これからも、地域の皆さまに支えられながら、より一層のサービス向上を目指して努力してまいります。

代表取締役 西村真理

働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他
休日出勤手当
結婚休暇
忌引休暇
夏季休暇
年末年始休暇

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノーマル
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成



自分が住みたいと思える
施設を一緒に創ろう



「『自分が住みたい』と思える施設づくりをめざす」を施設理念としています。さらに「やさしく」・・・利用者、家族等に優しく接する、「つよく」・・・知識・技能を磨き、職員一人ひとりが考える力と実行力を持つ、「おもしろく」・・・皆が自分の意見や希望を自由に話し合え、楽しく過ごせる場をつくる、を「施設方針」として職員と家族が一緒になって、利用者の生活を支えています。



▶企業概要

本 社 〒706-0132 玉野市用吉 1676-1

連 絡 先 TEL.0863-73-5020

設 立 2005 年 (平成 17 年)

従業員数 48 名 (男性 11 名、女性 37 名)

職種割合

事業所等 特別養護老人ホーム



▶採用データ

勤務地 玉野市用吉 1676-1

職 種 介護職

初任給 高校卒／ 167,700 円 (介護)
専門・短大卒／ 170,700 円 (介護)
大学卒／ 174,600 円 (介護)

昇 給 1 回／年 賞 与 2 回／年

年間有給取得日数／取得状況 約 10 日／70 %

平均年齢 40.2 歳 (20 代の社員数) 9 人

10 年目の想定年収 490 万円

【過去 3 年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和 3 年	令和 4 年	令和 5 年
5 人	7 人	5 人



「たまの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

《キャリア教育人材バンク》

介護に少しでも興味を持ってもらえるよう、職場見学の受け入れだけではなく、地域の高校へ向いて講演を行ったり、保育園の園児たちと世代間交流等を行ったりしています。

また、地域を共に盛り上げることができればと思い、中学校や専門学校、市内のイベント行事、ボランティアへも積極的に参加しています。



こんなこともやっています！

職員同士で協力しながら希望休や有給を取得するため、介護職員の有給取得率は80～90%以上で、基本的に残業もなく、プライベートの計画も立てやすい職場です。

入社後は所属先の先輩職員が付き添い、業務内容を丁寧に教え、必要な知識、経験、面談を経て、自信を持って独り立ちができる仕組みを整えています。

無資格でも働きながら「介護福祉士」という国家資格の取得を目指すことができ、料理やおやつ作り、歌、楽器等の特技がある人も活躍しています。

また、家賃補助（最大25,000円／月）、マイホーム購入補助（最大25,000円／月）など各種制度も充実しています。

管理職の半数が女性職員で、出産・育児等を行いながらも柔軟に働けるよう、一人ひとりの相談に真摯に向き合い対応しています。

「仕事もプライベートも充実させたい」という人は、ぜひ施設見学へ来てください。

介護業務だけでなく、ボランティアやイベント・行事への参加等、一緒に地域を盛り上げてくれる方、大歓迎です。



先輩からの一言

学生の頃、グランデパールで実習を行い、先輩職員の優しさや、入居者様一人ひとりに合わせた支援をしていることに魅力を感じて、今年の4月から就職しました。まだまだできないことはばかりで、くじけそうになることもありますが、入居者様の笑顔や、先輩職員の優しさで頑張れています。

介護士は大変な仕事だとよく言われますが、大変なことが吹っ飛ぶくらい入居者様が楽しんでくださる姿や、笑顔を見ると、この仕事で良かったなと感じます。とてもやりがいのある仕事なのでぜひ一緒に働きませんか。

6:00	起床
6:30	出社
6:40	記録、申し送りの確認
7:00	始業、入居者の起床介助、整容介助
8:00	食事の準備・介助
9:30	口腔ケア、臥床介助、排泄介助
11:00	退出勤務者へ申し送り、飲み物準備、入浴介助
12:00	食事の準備・介助
13:30	休憩
14:30	おやつ準備・介助
15:00	記録
16:00	就業
16:10	帰社
17:00	ゲーム
18:00	夕食
19:00	お風呂
20:00	自由時間
23:30	就寝

ある一日



岡山 夢侑

代表者からのメッセージ

年を重ねても「自分らしく過ごしたい」と誰もが願っています。その願いを、私たちグランデパール職員は、日々考えています。

介護は特別な仕事ではありません。誰もが年を取り、自宅での生活が難しくなった時、グランデパールがその方々の生活を支えます。

優しい気持ちを持った「あなた」にこの思いが届きますように!!



施設長 大塚 教生

働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他

夜勤手当・超過手当
管理職手当・宿直手当
年末年始手当・産前産後休暇
公職公務休暇・子の結婚休暇
書籍購入代補助
資格取得支援金

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノーマル
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成

特別養護老人ホーム いこい荘


<https://ikoisou-tamano-okayama.jimdosite.com/>

尊敬し愛を持って
人と接することのできる施設
～一人一人が主役の施設～
をスローガンに日々介護に
取り組んでいます。



心身共に憩える環境を提供します
仕事をしながら実務者研修、介護福祉士と資格を取得し
ステップアップできました。
業務面では、様々な行事に力を入れています！！



▶企業概要

本 社 〒706-0151 玉野市長尾 1578-2

連 絡 先 TEL.0863-71-0056

設 立 1986年(昭和61年)

従業員数 67名
(男性21名、女性46名)

職種割合 施設長1名 生活相談員1名 施設ケアマネ2名 管理栄養士1名
歯科衛生士1名 事務4名 看護師4名 介護職員41名
その他5名 居宅介護支援センターケアマネ2名
訪問介護サービス提供責任者2名 移送サービス1名

事業所等 特別養護老人ホーム いこい荘

▶採用データ

勤務地 玉野市長尾 1578-2

職 種 介護職員

初任給 高校卒／ 保有資格により異なります
専門・短大卒／ 183,468円
大学卒／ 183,468円

昇 給 1回/年 **賞 与** 2回/年

年間有給取得日数/取得状況 平均 10日/50%

平均年齢 48.8歳 (20代の社員数) 8人

10年目の想定年収 350～400万円

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和3年	令和4年	令和5年
8人	4人	4人



「たまの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

《キャリア教育人材バンク》

当施設では、特別養護老人ホームならではの「奇跡の体験」が日々生まれています。介護の魅力や、この仕事が続けられる理由には、多くの人々がまだ知らない隠れた側面があります。介護の仕事には、利用者様との心の交流や小さな喜びを積み重ねることで得られる大きな達成感があります。当施設の職員が学校等へ訪問し、奇跡の体験を伝えることができます。

過去には地域の皆様に向けて介護教室を開催し、介護の魅力を伝えてきました。これにより、地域とのつながりを深め、介護の仕事に対する理解と介護が身近になるよう取り組んできました。

こんなこともやっています！

当施設では、初心者やブランクのある方も安心して働けるよう、プリセブター制度を導入しています。職員一人ひとりの成長にに合わせて、先輩職員が二人三脚で支えながら立ちをサポートします。

また、男性職員の育休取得にも積極的に取り組んでおり、2024年には1名が既に取得し、1ヶ月以上の育休取得実績があります。そして新たにもう1名も取得予定です。さらに、子育て中の方や短時間勤務を希望する方にも対応し、60歳以上の職員も各自の能力を活かして働けるよう、「全世代が活躍できる環境」を整えています。

職員が自身の趣味を活かして利用者様にサービスを提供し、やりがいを感じられる機会も設けています。また、介護業界においてペーパーレス化を推進し、パソコンやタブレットの活用による業務効率化や介護負担の軽減にも取り組んでいます。

無資格の方に対しては、資格取得の支援を行っており、スキルアップのために研修も施設がバックアップします。研修は業務の一環として行われ、職員の成長をしっかりとサポートしています。



先輩からの一言

幼少の頃より、人の役に立つ仕事がしたいと思い、介護福祉士を目指しました。いこい荘に就職して、仕事と勉強を両立しながら介護福祉士の資格を取得しました。利用者様との会話の中で「ありがとう」という言葉や、「あなたのおかげで助かったわ」などの感謝の言葉を頂けると嬉しいし、同時にやりがいも感じます。介護福祉士を目指して良かったと思います。先輩方のサポートもあり働きやすい職場です。

ある一日

7:00 起床、出勤準備
8:15 出勤
8:50 申し送り、飲み物準備
9:00 始業、入所者の口腔ケア、
臥床介助、排泄介助
9:30 入所者の水分補給、入浴介助
10:30 退出職員に申し送り、入所者の
離床介助
11:30 昼食の準備・食事介助
12:00 休憩
13:00 排泄介助、おやつ準備
14:00 おやつ提供
15:00 記録の確認・記入等
17:00 夕食介助
18:00 終業



小西 里奈 / 3年目

代表者からのメッセージ

『介護』は誰でもできる仕事。そんなイメージをお持ちではないですか？確かに誰でもできる仕事です。その“誰でもできる”の一步先へ踏み込むと、確かに技術と人との繋がり大切な・大きな人間力を得ることが出来ます。

自分の可能性だけでなく相手の可能性をも広げ、ともに成長できる「介護の世界」へ飛び込んでみませんか？



事務課 採用担当：大喜多

▶働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他
特殊業務手当
処遇改善手当
役付手当・夜勤手当
正月手当・特別手当

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノーマル
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成

みつ びしじゅうこう

三菱重工マリタイムシステムズ 株式会社

<https://www.mhi.com/jp/group/mhimits/>

社員のワークライフバランスを大切にしています。

特殊艦の建造を中心に独自技術を積み上げた100年あまりの歴史を背景として、2021年10月1日に三菱重工グループとして始動しました。

水上・水中の全製品を持つグループの優位性を発揮し、海洋安全保障の1stopサービスを提供していきます。



▶ 企業概要

本 社 〒706-8588 玉野市玉3-1-1

連 絡 先 TEL.0863-23-2209

設 立 2021年(令和3年)
三井E&S造船(株)の艦艇・官公庁船事業は、令和3年10月1日付で三菱重工マリタイムシステムズが受け継ぎました。

資 本 金 5億円

従業員数 387名(男性359名、女性28名)

職種割合 事務系 20% 技術系 52% 技能系 28%

事業所等 本社工場

▶ 採用データ

勤務地 玉野市玉3-1-1

職 種 事務系(営業・経理・調達・人事総務等)、技術系(設計・担当技師等)、技能系(溶接等)

初任給 高校卒／197,000円

専門・短大卒／224,500円

大学卒／246,000円

昇 給 1回/年 賞 与 2回/年

年間有給取得日数/取得状況 18.8日/82%

平均年齢 38.5歳 (20代の社員数) 82人

10年目の想定年収 約480万円(高卒)

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和4年
0人令和5年
1人令和6年
16人

「たまの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

《キャリア教育人材バンク》

会社説明会の実施や工場見学の受け入れを行っています。工場見学では建造中の船を間近で見ることができ、先輩社員や新入社員との交流として、座談会も実施しています。

任務や運用に応じた船型の開発や、艦船・官公庁船の完全 EV 化への研究、また、脱炭素化（アンモニア、水素燃料など）に向けた研究など、「船を造る」の一言では表すことができない最先端の研究・開発をしていることも伝えることで、エンジニア・研究者として働く醍醐味を実感してもらい、子供たちのキャリア教育の一助となればと考えています。

こんなこともやっています！

《有給休暇》

・入社日に22日分の有給休暇を付与（半日・時間単位で取得でき、残った有給休暇は次年度に繰越ができます！）

《会社独自のスマート・スマイル・プロジェクト》

・効率的に作業を行い、残業時間を削減した社員には特別手当を支給
・自己啓発のため、資格を取得した従業員には5千円／資格を支給

《充実した福利厚生》

・リフレッシュ休暇:勤続10年から5年ごとに5日間の有給休暇をプレゼント
・ショートバケーション休暇:一定の条件を満たせば、有給休暇を1日プレゼント（有給休暇が実質23日に）
・永年勤続表彰:満50歳かつ勤続10年達成時には、58万円の支給と7日間の有給休暇をプレゼント
・各種慶弔休暇 本人の結婚:5日、子供の結婚:3日、妻の出産:5日、引引休暇:親族（親等）に応じて7日～1日
・お祝い金 社員の結婚:7万円、子の出生:3万円、昼食補助:6千円／月 など

《次世代育成及び仕事と家庭の両立を支援するための取組》

・育児休業:理由を問わず満3歳まで取得可能です（2023年度の男性育児休業取得率は55%）
・育児勤務:子供が中学校入学まで時短勤務や看護休暇の取得が可能です（看護休暇は年10日まで）
・チャイルド・プラン休業:不妊治療を必要とする社員が申し出た場合に取得可能です
・キャリア・リターン制度:結婚、出産、介護、配偶者の転勤などの事情で退職する社員が将来的に再入社を希望した場合に制度利用が可能

先輩からの一言

仕事内容が艦艇のメンテナンスなので、1つ1つの作業や判断に大きな責任が生じています。しかし、自分達が組み上げた機器が正常に運転できた時は大きな達成感と仕事に対するやりがいを感じるすることができます。

ある一日

6:30 起床・準備・朝食
7:20 自宅発
8:00 始業・体操
8:05 朝ミーティング・作業準備・作業開始
12:00 昼休憩
13:00 昼ミーティング・作業再開
17:00 終業
17:40 帰宅・夕食・入浴
18:30 外出・自由時間（友達と遊ぶ等）
22:00 帰宅・翌日の準備
23:00 就寝



安原 悠次郎 / 4 年目

代表者からのメッセージ

当社は、三井造船の歴史に三菱重工の技術力を加えて3年前に新たな会社として出発しました。

ここ玉野の地で、日本の海を守る世界トップレベルの船を建造しています。

家族に、世界に誇れる仕事です。

ワークライフバランスを達成するためのいろいろな仕組みも充実しています。

私たちと一緒に、船造りであなたの力を発揮してみませんか。



代表取締役社長 田尾 晋三

▶働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他

三菱重工グループと
同様の研修制度あり、
GW・夏季休暇・
年末年始休暇あり

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノーマル
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

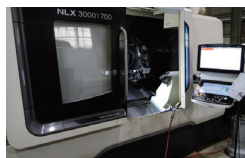
人材
育成



チームワークで納期厳守！

昭和16年に創業以来、鑄造品仕上げ部門において仕上技能の進化及び伝承に努めて参りました。機械加工の部門では、長年培ってきた難削材の加工技術を活かして、お客様のニーズに対応した精密機械部品加工を行っています。

近年は人材派遣業を開始し、新領域にも積極的に挑戦しています。



▶企業概要

本 社 〒706-0014 玉野市玉原 3-3-4

連 絡 先 TEL.0863-31-1596

設 立 1962年(昭和37年)

資 本 金 1,000万円

従業員数 127名(男性72名、女性55名)

職種割合 機械工 11% 仕上工 19% 事務 19% その他 51%

事業所等 本社、玉原工場、玉野工場、サンスター派遣事業部 岡山事業所



▶採用データ

勤務地 玉野市玉原 3-3-4

職 種 機械工

初任給 高校卒／ 172,000円
専門・短大卒／
大学卒／

昇 給 1回/年 賞 与 2回/年

年間有給取得日数/取得状況 13.1日/32.8%

平均年齢 44.5歳 (20代の社員数) 16人

10年目の想定年収 400万円

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和3年 5人	令和4年 2人	令和5年 3人
------------	------------	------------



「たまの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

《キャリア教育人材バンク》

以前から市のインターンシップ事業で高校生を受け入れていましたが、小学生や中学生の職場見学等も積極的に受け入れていきます。

職場見学では、機械部品加工の作業を身近で見学できたり、実際に働いている若手従業員と話ができる場を設けています。

市内の子供達にもものづくりの楽しさを伝え、将来は一緒にものづくりの街玉野を盛り上げることができたら、と考えています。



みんなともやっています！

- ・年に1回リフレッシュ休暇の取得を推奨しています。2日連続して有給休暇を取得し、リフレッシュしてもらう制度です。
- ・土日休みと合わせて取得すれば、旅行に行ったり、ゆっくり休養できます。
- ・年間休日122日（土、日、祝、他）GW、盆、正月は1週間以上の大型連休があります。
- ・業務に必要な資格は、費用は会社負担で取得できます。（床上クレーン、フォークリフト、玉掛など）
- ・年末には忘年会を開催しています。
- ・毎年、夏は素麺、冬はハム、年末は牛肉などを支給し大変好評です。
- ・従業員に万が一の事があった際、ご家族が保険金を受け取る生命保険に加入しています。費用は会社負担です。



先輩からの一言

入社時は右も左も分かりませんでしたが、上司や先輩の丁寧な指導のおかげで、技能が向上し、現在ではマシニングセンター、フライスなどの複数の加工機械を任されています。

単品ものの加工を主軸とし、多種多様な加工に携わることができるので、日々の成長を感じることができています。

ある一日

6:20 起床 準備
7:00 出勤
7:55 ラジオ体操
8:00 始業 マシニングセンター、フライスでの作業
12:00 昼休憩
13:00 午前の続き
17:00 残業
18:00 終業
19:00 帰宅 自由時間
20:30 夕食
22:00 自由時間
23:00 就寝



Y・K / 22 年目

代表者からのメッセージ

仕事は楽しく、自分の時間も大切に。ものづくりの楽しさ一職人として自分の技が増えていき、過去は出来なかった製品が自分の手で作れるようになったとき、感動と共に成長を実感できます。

ライフワークバランスの充実一働き方改革より早く取り組み、年間休日123日、残業は殆どなく、自分の時間も大切にできます。

仕事と自分の時間でメリハリをつけて人生を楽しんでください。



代表取締役社長 前田 篤志

▶働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他
勤務評価手当
職制手当

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノ一残業
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成

GW・夏季休暇
年末年始休暇
リフレッシュ休暇