

たまのの定住促進 協力企業

玉野市では、「たまのの定住促進協力企業等登録制度」として、若者や女性の市内定住・市内就職を推進する取組を行っている企業等を「たまのの定住促進協力企業」として登録し、ホームページで紹介しています。

定住促進協力企業

従業員の市内居住の推進に関する取組を実施している企業

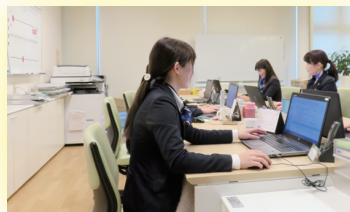
 **例** 居住の呼びかけをしている、市外から市内へ転居する従業員に対し支援金等の支援を実施している、市内に居住する場合に住居手当を増額している



女性活躍推進企業

女性が働きやすい職場環境の向上や女性雇用の場の拡大に繋がる取組を実施している企業

 **例** 女性専用トイレや更衣室の整備をしている、育児休暇や介護休暇等の制度・復職支援制度の充実、女性のキャリアアップに繋がる研修を行っている、女性従業員の管理職への登用に積極的に取り組んでいる



キャリア教育人材バンク

玉野市の教育の柱として、市内の児童生徒に対し、将来の夢や目標を持つためのキャリア教育を推進しています。

このキャリア教育を支援するため、児童生徒を積極的に受け入れていただける企業等を「玉野市キャリア教育人材バンク(子ども夢応援団)」へ登録し、学校だけでは経験できない学びの機会の提供に協力いただいています。

 **例** 働くことについて等の講演、出前授業や様々な分野の講師、職場体験や施設見学の受け入れ、児童生徒との交流活動 など

株式会社ドウ・ワン・ソーイング 岡山工場

おかやまこうじょう



http://www.do-1.co.jp

オーダーシャツ国内トップ
シェアを誇る会社です

「世界で活躍するビジネスマンをおしゃれに」
1952年に創業以来、今日までに800万枚のドレス
シャツを作り続け、世に送り出してきました。

半世紀以上の長い歴史の中で培った技術と伝統を一
枚のシャツにこめて、世界で活躍するビジネスマンが、
自信と誇りを持って
活躍できるように、
「品格ある服装」を
提案しています。



▶ 企業概要

本 社	〒150-0004 東京都港区新橋 1-15-1 IMAS 新橋ビル 3F / 4F
連絡先	TEL.03-6450-6181
設 立	1952年 4月
資 本 金	4,000万円
従業員数	132名（男性 33名、女性 99名）
職種割合	役員 4% 事務職 7% 営業職 6% 製造 83%



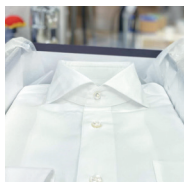
事業所等 大阪本店、東京本社、岡山工場、ニューヨーク事務所

▶ 採用データ

勤務地	玉野市明神町 16-2
職 種	技能職
初任給	高校卒／ 160,400 円（製造） 専門・短大卒／ 171,800 円（製造・事務） 大学卒／ 182,600 円（製造・事務）
昇 給	1 回 / 年 賞 与 2 回 / 年
年間有給取得日数／取得状況	13 日 / 67%
平均年齢	36.9 歳 （20 代の社員数） 43 人
10 年目の想定年収	290 万円

【過去 3 年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）

令和 3 年 4 人	令和 4 年 6 人	令和 5 年 7 人
---------------	---------------	---------------



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

たまのの定住促進協力企業等登録制度の全ての項目で、登録第1号に認定されました。

《定住促進協力》

玉野市内で一人暮らしをする場合、28歳まで家賃の半額を会社が負担しています。また、退職者のリターン雇用制度等も充実させています。

《女性活躍推進》

育児休業として、子どもが3歳まで何度でも取得できます。また、子どもが小学校を卒業するまで、育児短時間勤務と月5日間の看護休暇取得が可能です。保育園や学童保育の延長保育料を全額会社が負担しています。

男性の育児休業取得率は100%です。

《若年者応援》《キャリア教育人材バンク》

玉野市内にある高校のインターンシップを積極的に受け入れ、中学校のチャレンジワーク活動で市内中学生の職場体験の受け入れも行っています。



もっともっとやってます！

《介護支援・健康支援制度の充実》

介護休業は通算1,095日まで何度でも取得可能で、介護短時間勤務と介護休暇は日数無制限に何度でも取得可能です。

従業員の健康やメンタルヘルスをサポートするため、社外の専門機関と契約し、無料で健康等の相談を受けることができます。

ほかにも、会社で入院保険に加入し、万が一の入院の際も医療費の一部をカバーしています。

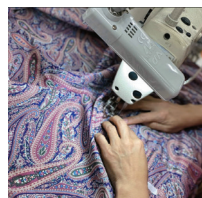
《有給休暇》

入社日に10日分の有給休暇を付与します。毎年6月1日に勤務年数に応じた有給休暇を付与し、半日単位・時間単位で取得できます。

《スキルアップを応援》

社内・社外研修の充実はもちろん、会社が指定している公的資格を取得すると、資格に応じて月額1,000円～10,000円の手当を支給しています。

その他、キャンプ研修を行ったりバーベキュー大会等のイベントを行ったことで、従業員同士のコミュニケーションを図っています。



先輩からの一言

高校を卒業してからなんとなく入社したこの会社。洋服にも全く興味がありませんでしたが、オーダーシャツならではのデザインやたしかな縫製技術に触れ、今では仕事もファッションも楽しみながら日々を過ごしています！
また年齢に関係なく、努力と挑戦を続ければ評価してもらえる社風も好きです。トラブルが発生した時ほど「成長イベント」と思いながら日々業務にあたっていた姿勢を評価され、入社5年目で物流管理課の課長に任命されました。

ある一日

6:00 起床・準備
6:30 趣味 楽器(ベース練習)・筋トレ
7:00 朝食・身支度
8:20 始業・朝礼・当日業務の指示
8:40 メールチェック
9:20 作業システムの構築・改修
10:20 業務進捗確認・配送作業
12:00 昼休憩
13:00 ミーティング
14:00 資材在庫確認・発注
15:00 配送作業
17:00 当日締め作業
17:30 終業
19:00 帰宅 楽器(ベース練習)・ランニング
23:00 就寝



大岩 生知 / 8年目

代表者からのメッセージ

「仕事を楽しむ」。私自身、ファッションが好きでこの会社で働いています。真刻に楽しみながら仕事に取り組んだ結果、気が付けば取締役任に任命されていました。決して楽しい事ばかりではありませんが「楽しい」という気持ちは、働く上で一番の強みだと思います。

就職活動中の皆様には、「この会社なら楽しめそう」という気持ちも、基準のひとつにしていただければと思います。

そして私たちの会社はファッションや物作りが好きなお方には「楽しめる」職場だと思っています。



取締役・岡山工場長 清本 隆

▶働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他

病欠休暇、結婚休暇、
忌引休暇、出産休暇、
夏期休暇、生理休暇等
自己申告制度、
人事評価制度 等

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノーマル
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成



玉野市の皆様の QOL 向上に貢献します！

第一生命 生涯設計デザイナー® 募集



第一生命、1902年、日本での創業以来、お客さま第一を経営の理念に据え、生命保険の提供を中心に、地域社会への貢献に努めてきました。

これからも、お客さまの大切な人々の“一生涯のパートナー”として、それぞれの地域で、人々の安心で豊かな暮らしと地域社会の発展に貢献していきます。



▶ 企業概要

本 社	〒100-8411 東京都千代田区有楽町 1-13-1
連 絡 先	TEL.03-3216-1211
設 立	明治 35 年 9 月
資 本 金	600 億円
従業員数	47,159 名
職種割合	内勤職 10,894 名 営業職 40,260 名
事業所等	支社 90、営業オフィス等 1,085

▶ 採用データ

募集要項については
当社HPをご覧ください。



講習風景
1,2,3...



「たまの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

《女性活躍推進》

さまざまなサービス活動を通して、お客さまとの信頼関係を築くとともに、お客さま一人ひとりのライフスタイルや多様なニーズを踏まえてコンサルティングを行い、お客さまとご家族に一生の安心をお届けする、やりがいのある仕事です。

マタニティ休暇やチャイルドサポート休暇といった各種休暇制度はもちろんのこと、育児にかかる経費も補助し、女性が長く働ける環境を整えることで、地元地域の女性活躍推進に貢献しています。



こんなこともやってます！

「仕事と家庭の両立」を積極的に支援する制度が充実しています。特に「育児サービス経費補助」は子どもが満3歳を迎えた最初の3月末日までの育児サービス料（保育所等利用料）について、所定の条件（利用月の出勤日数18日以上等）を満たした場合、1人の子どものにつきその30%（月額20,000円限度）が支給されるので、多くの従業員が活用しています。



先輩からの一言

玉野生まれ玉野育ち。子育てや介護職を経て、42歳で第一生命に就職し今年で11年目です。

今は倉敷から毎日玉野に通っています。街人も温かい玉野が大好き！玉野オフィスが大好き！美味しいものを探ること、いろんな方とお話するのが大好きです。

まあいい顔を見かけましたら、お気軽に話しかけてくださいね。

ある一日

6:35 起床、準備、朝食
7:45 出勤
9:00 朝礼、デスクワーク、チームミーティング等
12:00 職域活動
13:00 昼休憩
14:00 お客様訪問
16:30 帰社、報告、デレアポ、次の日の準備
19:00 帰宅、朝ドラ、韓ドラを見ながら夕食
0:00 就寝



佐藤 美果 / 11年目

代表者からのメッセージ

「地域と共に成長し、安心と信頼を頂き多くのファンを作ろう！」をビジョンに掲げて仕事をしています。

お客さまからお困りごとを気軽に相談していただけて、課題解決のお手伝いができる存在でありたいと思っています。

お客さまとの出会いで人生がもっと輝きます。私たちの人生が輝くことで、つながる人たちの人生も輝かせることが出来ます。

人生100年時代、今後起こりうる様々なライフステージにおいても、安心して働き続けることが出来る会社です。

オフィス長

▶働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他
有給休暇あり

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノーマル
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成



創業79年。製鉄所や発電所向けの大型のプラント設備を製作しています。主な取引先は大手企業様です。

「鉄人としてプロ意識を持ち、カッコいい大人姿を通じて次世代の子どもたちに夢を与える！」というビジョンを掲げ、社員さんの働き甲斐と誇りを大切にしている会社です。



▶企業概要

本 社 〒706-0001 玉野市田井 6-7-6

連 絡 先 TEL.0863-31-2162

設 立 昭和43年10月

資 本 金 5,000万円

従業員数 37名（男性31名、女性6名）

職種割合 事務職2名 営業4名 設計品質管理5名 製造26名

事業所等 本社



▶採用データ

勤務地 玉野市田井 6-7-6

職 種 製造職

初任給 高校卒／ 180,000 円（製造職）
専門・短大卒／ 185,000 円（製造職）
大学卒／ 190,000 円（製造職）

昇 給 1 回/年 賞 与 2 回/年（直近決算賞与あり）

年間有給取得日数/取得状況 10.6 日/ 53.6%

平均年齢 38.7 歳 （20 代の社員数） 6 人

10 年目の想定年収 600 万円

【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）

令和3年	令和4年	令和5年
5人	5人	4人



「たまの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

《定住促進協力》

岡山県外から6ヶ月以内に正社員としてIUターン就職する35歳未満の方へ、入社後5年間、奨学金の返還額的全額(上限18万円/年)を助成しています。(R5年度IUターン採用実績有り)

《女性活躍推進》

女性の働きやすい職場環境を実現するために、短時間正社員制度、テレワーク制度など他社に先駆けて導入してきました。その結果、「岡山働き方改革パイオニア企業」「健康経営優良法人認定(5年連続)」「男女共同参画社会の実現に向けた取組の表彰」「地域未来牽引企業」「おかやま子育て応援企業(アドバンス企業)」「岡山県男女共同参画社会づくり知事表彰」本年は「最優秀将来世代応援企業賞(日本)」など様々な認定や表彰を受けてきました。

また女性の労働環境改善の一つとして玉野市の補助金を活用してトイレの改修を行いました。仕事以外でもダンス教室や昼休みに外部講師によるヨガ教室を自社で開催したり、女子会を催したり、女性が元氣いっぱい活躍している会社です。



みんなともやっています！

岡山県働き方改革パイオニア企業として、社員が楽しくイキイキと仕事をするためには、良好な人間関係が大切だと考えています。その一環として、Happy Boxアプリを活用し、社員同士が「ありがとう」を伝え合う文化を築いています。また、社内には無料のトレーニングジムを設置し、本年は高濃度酸素BOXも導入しました。これにより、疲労回復や睡眠の質向上を促進し、社員の心身の健康づくりに積極的に取り組んでいます。さらに、一人ひとりがスキルアップを実感できるよう、人材育成にも力を入れています。外部の技術専門家による定期的な技術指導を受け、若手社員は積極的に資格や技能検定を受験しています。

メンタルヘルスへの配慮としては、毎月僧侶による対話の場を設け、社員の心のケアをサポートしています。社員旅行では、昨年はおうどんや箸づくり、ラフティング体験を楽しみ、今年は無人島を貸し切って釣りやマリンスポーツ、運動会などを通じて楽しいひとときを過ごしました。

さらに「地域未来牽引企業」にも認定されており、地域貢献活動にも積極的に取り組んでいます。地元の小学校4校に書籍を寄贈や、地元ビーチサッカーチームの協賛企業として応援しています。これからも地域とともに成長し、地域に貢献できる企業であり続けたいと考えています。



先輩からの一言

私は、「この世に生まれたのは世界に何かを残す為」と思っています。ものづくりは大変ですが面白いです。ものづくりは人生に似ているように思います。上手くいったり、失敗したりしますが、完成した時の達成感と満足感は最高です。私は仕事でも私生活でも、出来ない理由を探すのではなく出来る方法を探すように心掛けています。

金田コーポレーションでは全員が責任を持って仕事に取り組んでいるので、意見が合わず、ぶつかる事もありますが、仕事以外では上下関係を気にせずに、気軽に、楽しく話ができる環境です！社員旅行や懇親会などのイベントもたくさんあり、先日のビンゴゲームではお米を半年分頂きました。

ある一日

7:35 出社
7:50 朝礼
8:00 チームミーティング(注意事項の周知)
8:10 機器、溶接機の点検、作業開始
10:00 休憩(10:00～10:10)
12:00 昼休憩
13:00 作業開始
15:00 休憩(15:00～15:10)
16:55 掃除、機械の電源切り
17:00 作業終了



朱 文慧 /12 年目

代表者からのメッセージ

わが社では健康経営と働き方改革を一体として邁進しています。残業時間削減を実現するために、日々の労務管理を適正に行い、リアルタイムで残業時間の推移が分かる仕組み構築をしています。また、「社員が笑顔でイキイキ働ける会社」をSDGSの取組として、

- ①社員の生活に寄り添える働き方改革
- ②働き甲斐を持つ人材育成、技術伝承
- ③健康で笑顔あふれるワクワク職場作り、これらを通じて持続的発展を目指して参ります。



代表取締役 畑島 美緒

▶働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他
残業手当
休日出勤手当
夏季休暇
年末年始休暇
確定拠出年金

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノーマル
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成



船舶用ディーゼルエンジンの 心臓部を製造



創業より100年の歴史があります。材料調達から機械加工、製品組立と一貫生産体制をとっています。

我々の製造するピストン、排気弁などの製品はエンジンの心臓部になり、国内シェア60%以上を占めています。



▶ 企業概要

本 社 〒706-0011 玉野市宇野 4-17-1

連 絡 先 TEL.0863-31-5121

設 立 1939年2月

資 本 金 5,542万円

従業員数 109名（男性100名、女性9名）

職種割合 事務職 5% 技術職 12% 製造職 83%

事業所等 玉原工場、上海宮原機械有限公司（海外子会社）



▶ 採用データ

勤務地 玉野市宇野 4-17-1

職 種 機械工・組立工

初任給 高校卒／ 179,719 円（製造職）
専門・短大卒／ 191,272 円（製造職）
大学卒／ 211,825 円（製造職）

昇 給 1 回 / 年 賞 与 2 回 / 年

年間有給取得日数／取得状況 12 日／ － %

平均年齢 35 歳 （20 代の社員数） 38 人

10 年目の想定年収 450 万円

【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）

令和3年	令和4年	令和5年
1 人	2 人	3 人



「たまの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

《女性活躍推進》

子どもが1歳半になるまで1回育児休暇が取得でき、さらに対象家族1人につき上限3回の介護休暇が取れます。各休暇が充実しているだけでなく、子育てや介護のために時短勤務で働くことができ、仕事と家庭の両立ができます。

また、専門家による働き方セミナーに参加してもらうことで、育児休暇からスムーズに職場復帰できるようサポートしています。



《若年者応援》《キャリア教育人材バンク》

平成30年度から玉野商工高等学校工業系学科カリキュラムへ参加しています。また、玉野市のインターンシップ事業に毎年協力して高校生の就業体験を受け入れるだけでなく、市内小中学校の職場見学等も受け入れ、地元の子供たちに「ものづくり」への関心を持ってもらえるような取り組みを行っています。



みんなともやっています！

《社員旅行》

全社行事として、毎年社員旅行を実施しています。北海道や東京など国内をはじめ、中国、韓国、台湾など海外にも出かけしています。会社が費用を全額負担し、社員も負担なく、毎年楽しみに社員旅行に参加しています。



(社員旅行)

《社内懇親会》

忘年会や創業記念日などに全社員で懇親会を実施しています。テレビやDVDレコーダーが当たるビンゴ大会を毎回実施し、いつも大変盛り上がっています。



(社内懇親会)

先輩からの一言

造船の町玉野でエンジンに関わる仕事がしたかったので就職しました。マシンングセンターなど工作機械を使い、部品加工をしています。我々の作った製品は大型船舶に搭載され、いろいろな物資をのせ、世界中を駆け巡っていると思うと責任とやりがいを感じます。

ある一日

6:15 起床・準備・朝食
7:20 出勤
8:00 始業・当日業務の確認
9:00 マシニングセンターを使って機械加工
11:00 製品検査
12:00 昼休憩
13:00 マシニングセンターを使って機械加工
17:00 終業・次の日の準備
18:00 帰宅・夕食
20:00 自由時間
22:30 就寝



代表者からのメッセージ

宮原製作所は、「信頼されるモノづくりと必要とされるヒトづくりで社会に貢献する」ことを企業理念とし、船用ディーゼルエンジン部品の製造を通じて成長し続ける会社です。

我々の事業領域は国内だけではなく、海外にも生産拠点を設けており、海外メーカーと直接取引をすることも少なくありません。変化を恐れず、常にチャレンジできる環境こそが成長の秘訣であり我々が求めているものです。「ニューノーマル」時代から、新たな未来を共に切り拓いていきましょう。

代表取締役社長 宮原 浩光



働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 病欠休暇 結婚休暇・育児休暇 出産休暇・夏季特別休暇 リフレッシュ休暇 等 企業年金
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノーマル デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	



人と自然を大切にした価値ある製品づくりを



トンボは学生服をメインとしたユニフォームのトップメーカーです。私たちは「ご縁」を大切にしてきた会社です。お客様とのご縁、取引先様とのご縁、仕事仲間とのご縁、そして地域社会とのご縁。私たちが考える「ご縁」の対象はさまざまですが、それは人と人とを結びつけるもっとも基本的なことです。このご縁なくしては、事業を発展させることはできません。企業として、かかわる方すべてを大切にしたい。だからこそお会いするすべての学生さんとのご縁を私たちは大切に思っています。

▶ 企業概要

本 社	(玉野本社工場) 〒706-0224 玉野市八浜町大崎1212 (岡山本社) 〒700-0985 岡山市北区厚生町2-2-9
連絡先	TEL.0863-51-1515
設 立	大正 13 年 5 月 (創業 明治 9 年)
資 本 金	2 億 6,187 万円
従業員数	814 名 (男性 282 名、女性 532 名)
職種割合	企画 6% 製造 60% 販売 20% 事務 14%
事業所等	本社支店 10 拠点、研究開発 1、工場 3、物流 3、関連会社 22 拠点

▶ 採用データ

勤務地	玉野市、岡山市、美咲町、その他全国の拠点		
職 種	技能職、業務職、総合職		
初任給	高校卒／	180,200 円 (技能職)	
	専門・短大卒／	189,500 円 (業務職)	
	大学卒／	226,000 円 (総合職)	
昇 給	1 回 / 年	賞 与	4～4.5 ヲ月 / 年
年間有給取得日数／取得状況	11 日 (平均) ／－％		
平均年齢	37.99 歳 (20 代の社員数) 208 人		
10 年目の想定年収	資格・能力等による		
【過去 3 年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)			
令和 3 年 28 人	令和 4 年 29 人	令和 5 年 25 人	



「たまの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

《定住促進協力》

《女性活躍推進》

40年以上前から幼児託児施設を設けて仕事と育児の両立を支援しているほか、産休前や育休中の社員、育休から復帰した社員たちが交流できる場を企画しています。

また各職場を代表して女性社員が集まり、女性目線を大切に商品企画や職場環境づくりを目指すプロジェクトを立ち上げて活動しています。これから女性ならではの目線で、「楽しく、長く、働きたい」職場になるように取り組んでいます。

《若年者応援》《キャリア教育人材バンク》

小学生から大学生まで幅広い世代の職場見学やインターンシップを受け入れています。専門科の高校生には実際にミシンを使って物作りを体験してもらうこともあります。また、学校制服のアイデアコンテストを実施したり、イベントにオリジナルキャラクターの着ぐるみが参加するなど、若い世代に縫製業やものづくりを身近に感じてもらえるよう取り組んでいます。



こんなこともやっています！

- ・資格取得支援制度…社員一人ひとりのスキルアップを目的に、資格取得を応援しています。
 - ・短期社内留学制度…担当業務に関する他部署の仕事を1週間程体験し、交流・連携を深めます。
 - ・社員の努力評価、表彰制度…業務改善提案やアイデア提案などに取り組む社員を評価し、表彰しています。
 - ・通信教育制度…自己啓発と人事制度の両面から、社員の通信教育受講を推奨しています。
 - ・マイスターインストラクター制度…認定を受けたベテラン社員から若手社員への技術継承を推進しています。
- そのほか、女性活躍推進運動、育児介護休業制度、育児短時間勤務制度など健全な企業風土づくりに努めています。

- ・玉野本社工場、玉野物流センターには託児所を設けています。
- ・年間休日117日（お盆やお正月は1週間以上のまとまった休日あり）
- ・社内ボーリング大会や真庭トンボの森づくり活動、岡山シーガルズ、ファジアーノ岡山観戦などのレクリエーション活動あり。



先輩からの一言

工場を見学した際に職場の雰囲気や、学生服を作る仕事も楽しそうだったのでミシン未経験でしたがトンボへの応募を決めました。特にやりがいを感じる瞬間は町やテレビで自分が縫った制服の生徒さんを見かけたときですね。

現在は女子生徒のジャケットを作る15名の班の一員として衿づくりを担当しつつ、メンバーをフォローしています。将来はもっと技術を高めて何でもできるようになりたいですね。

ある一日

- 8:00 出社
- 8:20 ラジオ体操、朝礼
- 8:30 仕事開始
- 12:00 昼休憩
- 12:50 午後の仕事、開始
- 15:00 休憩
- 15:10 3分間の品質チェックタイムのあと、仕事再開
- 16:55 設備清掃
(ミシンの掃除、点検、針交換など)
- 17:00 身の回りの清掃のあと、終業



平岩 華織 / 10年目

代表者からのメッセージ

玉野市八浜町で足袋製造から創業して145年余り。今では日本全国の多くの生徒さんにスクールユニフォームを着用頂くアパレルメーカーとなりました。トンボにはミシンを扱う仕事以外にも、制服の材料に関わる仕事、商品の入出荷の仕事、商品企画の仕事など様々な仕事があります。どれも入社後に研修を経てスタートするので安心してください。

是非私たちと一緒に生徒一人ひとりの一生の思い出に残る一着を作り上げていきましょう。

生産物流統括本部長

▶働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノーマル デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	

株式会社 アール・ケア



http://www.rcare.jp/



<経営理念>

■アール・ケア ブランドの確立

- ・信頼される専門家集団
- ・日本の介護事業の変革と創造
- ・社会に貢献し 誇りのもてる企業づくり

■豊かな人間関係づくり

- ・社会人として企業人として共に育つ
- ・心はいつもベストコンディション
- ・あてにし あてにされる関係づくり

■大きな「あこがれ」への参加

- ・夢をもって働き 夢をもって生きる
- ・人生を謳歌し 幸せになる



▶企業概要

本 社 〒706-0134 玉野市東高崎 25-34

連 絡 先 TEL.0863-73-5085

設 立 1990年12月

資 本 金 1,000万円

従業員数 430名(男性131名、女性299名)

職種割合 介護職 39% 看護職 14% リハビリ職 24%
ケアマネジャー 4% その他 20%

事業所等 玉野市、岡山市、総社市、赤磐市を拠点に31事業所



▶採用データ

勤務地 玉野市、岡山市、総社市、赤磐市

職 種 介護スタッフ(他、リハビリ職、看護職等あり)

初任給 高校卒／ 178,000円～(介護スタッフ)
 専門・短大卒／ 188,000円～(介護スタッフ)
 大学卒／ 198,000円～(介護スタッフ)

昇 給 1回/年 賞 与 2～3回/年

年間有給取得日数/取得状況 8.4日/ー%

平均年齢 39.5歳 (20代の社員数) 73人

10年目の想定年収 340～480万円

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和3年	令和4年	令和5年
40人	52人	44人



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

《女性活躍推進》

女性のための交流会の開催…活躍する女性社員の講話、意見交換会を企画し、各社員の意識形成を目的とした取り組みをしています。

冊子の配布…全社員への理解浸透を目的とした取り組みをしています。

子ども参観日の開催…働くお母さんの様子を見てもらい、仕事に対する家族理解の向上を目的とした取り組みも行っています。



《若年者応援》

インターンシップ受け入れ…玉野市内の中学生・高校生を対象とした職場体験学習・インターンシップを受け入れています。

実習受け入れ…専門学生を対象とした職場訓練も受け入れています。



こんなこともやっています！

人材育成制度

《新入社員研修の実施》

毎年4月に2週間、社会人としての基礎的な部分を習得できる内容を企画し、実行しています。



《プリセプター制度の導入》

新入社員が不安なく働けるように、配属先の先輩社員がマンツーマンで育成を行う制度です。



先輩からの一言

会社見学に参加した際、カフェのような明るい雰囲気心が心地よく、お客様やスタッフの表情が良いところを見て入社を希望しました。現在は、通い・泊り・訪問の3つのサービスを通じてお客様の送迎や身の回りの介助をしています。介護の仕事は大変な事もありますが、お客様の笑顔や「ありがとう」の言葉を聞くと、「この仕事をしていてよかった」と感じます。

ある一日

6:20 起床・準備・朝食
7:40 出勤・当日の業務確認
8:00 始業・お客様の送迎
10:00 フロア対応（水分補給・入浴、排泄各介助、体操等）
12:00 昼食・服薬見守り・口腔ケア等
13:00 お客様の連絡ノートや記録の記入
15:30 お客様の送迎・清掃
17:00 夜勤者への申し送り・終業準備
18:00 帰宅・夕食
19:00 自由時間
0:00 就寝



森下 麻朝／8年目

代表者からのメッセージ

人生とは、判断の繰り返しです。10年後、20年後どうなっていたいか、どんな人生を歩みたいか想像してみるから始めましょう。すぐには考えられないかもしれませんが、人生は一度限りです。自分の人生の最大の創造者は自分です。壮大な夢でなくても構わないので、しっかりと考えてみてください。

アール・ケアは目標のある人、熱意ある人を全力で支えます。



取締役・採用責任者 小馬 誠士

働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノーマル
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成

その他
食事手当・経験年数加算
事業所実績により
インセンティブ手当
介護職員加遇改善加算
人事考課制度

株式会社 ささの 笹野モータース


<https://sasano-motors.com>


**新車・中古車の販売から整備、保険まで
お客様のカーライフをトータルサポートします！**

社歴は50年以上、地域に根差したアットホームな会社です。事業内容は、自動車の販売、車検、修理、任意保険、钣金塗装、レンタカー、リース、車に関することなら何でも承ります。

モットーは、「魅力ある会社、選ばれる会社」です。



▶企業概要

本 社 〒706-0011 玉野市宇野 1-15-10

連 絡 先 TEL.0863-21-4012

設 立 1970年(昭和45年)

資 本 金 250万円

従業員数 12名(男性5名、女性7名)

職種割合 整備士40% 事務40% 営業10%

事業所等 りべあ工房



▶採用データ

勤務地 玉野市宇野 1-15-10

職 種 整備士

初任給 高校卒／ 165,000 円(整備士)
専門・短大卒／ 180,000 円(整備士)
大学卒／ 200,000 円(整備士)

昇 給 1 回 / 年 **賞 与** 2 回 / 年

年間有給取得日数／取得状況 11.7 日／39%

平均年齢 49 歳 (20 代の社員数) 0 人

10 年目の想定年収 480 万円

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和3年	令和4年	令和5年
1 人	3 人	0 人



「たまの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

《女性活躍推進》

車について詳しく分からないという女性従業員たちには、接遇研修だけでなく、車の基礎知識や車検などの整備について学ぶセミナーへ参加してもらっています。他にも、経営力やマネジメント力を学ぶセミナーにも参加してもらうなど、幅広い場面での活躍を支援しています。



《若年者応援》《キャリア教育人材バンク》

玉野市のインターンシップ事業に毎年参加し、高校生のインターンシップを受け入れています。

もっともやっています！

《特別休暇》

特別休暇として、誕生日休暇や健康診断休暇などがあります。クリスマスには、市内にある老舗のお菓子屋さんのケーキを社員全員にプレゼントしています。



《イベント》

年末には忘年会、夏にはバーベキュー大会や、ビンゴゲームをしたり1～2年に1回社員旅行にも行ったりしています。



先輩からの一言

車が好きで趣味で自分の車に部品の取付などをしていて、車にかかわる仕事がしたいと思い応募しました。後は、自宅が近く、家族との時間も取りやすくなるだろうと思いました。

お客様から車の調子が悪いから直してほしいと依頼され、直してお客様に感謝された時などはとてもやりがいを感じました。

ある一日

6:20 起床、朝食
8:00 出勤
8:55 ラジオ体操、朝礼
9:10 清掃
9:30 午前の業務開始(車引取り、点検、洗車)
12:00 昼休憩
13:00 午後の業務開始(オイル交換、点検)
15:00 休憩
15:15 業務開始(洗車、掃除)
18:20 終礼、ミーティング
18:30 終業
19:00 帰宅・夕食
20:00 自由時間(TV、子供と遊ぶ)
21:30 就寝



相野 辰実 / 3 年目

代表者からのメッセージ

近年は、電気自動車やハイブリッドカーといった IT を導入した車の技術の進化が著しく自動車業界は大きな変換期を迎えています。それに伴い、少子高齢化やカーシェアリングの普及もあり、自動車整備業界では、仕事が無くなると思われている方は多いかもしれませんが、実際には自動車整備士の仕事内容が変わることはあっても、仕事が無くなることはありません。様々な業界でコンピュータの知識や技術が求められている様に、自動車整備士にも高度な技術が必要になってきます。弊社は自動車整備業を営む者として、常に最新の情報の収集、最新技術の習得に努めお客様に安心安全に乗って頂けるようこれからも努めてまいります。

代表取締役 笹野 暁

働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他
人事評価制度等

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノーマル
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成

株式会社 なかや 宗義

むね よし



https://nakaya-m.com/



地域の想いをつめ込んだ、
ここにしかない
みんなで育てるお菓子づくり

昭和21年創立から、その時々時代に合わせて、日々商品研究を重ねてきました。生産者様・作り手からお客さままで、素晴らしい役者とストーリーがあり、そのストーリーを大切に育て、皆さまの心に残り続ける名作映画のような企業でありたいと考えています。

一つのお菓子が完成するまでに沢山の人の、沢山の苦労と想いがあります。それを感じながら良い部分にスポットを当てた商品づくりに取り組むため、Made In 岡山にこだわり、地域の素材・生産者様との連携を大切にしています。

▶企業概要

本 社	〒706-0011 玉野市宇野 1-31-14
連 絡 先	TEL.0863-31-2128
設 立	1946年(昭和21年)
資 本 金	1,000万円
従業員数	38名(男性11名、女性27名)
職種割合	製造職 77% 販売職 18% 配送 5%
事業所等	本社、荘内工場



▶採用データ

勤務地	本社、荘内工場
職 種	販売職
初任給	高校卒／ 168,000 円(販売職) 専門・短大卒／ 170,000 円(製造職)
昇 給	1 回 / 年
賞 与	2 回 / 年
年間有給取得日数／取得状況	5 日 / 30%
平均年齢	45 歳 (20代の社員数) 10 人
10年目の想定年収	能力による

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和3年 0人	令和4年 1人	令和5年 3人
------------	------------	------------



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

《若年者応援》

和菓子や洋菓子の製造・販売に興味を持ってもらうため、毎年玉野市が行っているインターンシップ事業に参加して、高校生の就業体験を受け入れています。

小学校や中学校の工場見学の受け入れも行っており、工場見学時には、作っているお菓子里に地域の素材をふんだんに使用していることや地元生産者のみなさんとの関係を大切にしていること等を伝え、子どもたちに地元の特産品や食の大切さも学んでもらっています。



こんなこともやっています！

「製造業」と聞くと、従業員の多くが男性というイメージを持つ人が多いかもしれませんが、当社では男性従業員より女性従業員の方が多くなっています。そのため、女性が働きやすい環境が整っています。

その他にも、地域の福祉施設とも連携しながら仕事をしています。従業員同士だけでなく、地域との繋がりも大切にするこ

とで、より良いサービスの向上に繋げています。



先輩からの一言

和菓子作りに興味があり、地元の老舗という事もあったので入社しました。工場内には大きな機械や器具がたくさんあり、入社当時は何が何だか分からない状態でしたが、先輩やパートタイマーの方々にお菓子作りを教わり、次第にお菓子作りが楽しくなってきました。自分が作ったお菓子が販売されているという事に喜びを感じたのをよく覚えています。また、和菓子だけでなく、洋菓子も作り、自分達で考えたオリジナルのお菓子作りなど幅広い仕事内容で、とてもやりがいのある職場だと思います。

ある一日

6:30 起床
7:30 出社
8:00 菓子製造
12:00 昼休憩
13:00 菓子製造、配達など
17:00 片付け、明日の用意など
19:00 帰宅
19:30 夕食、自由時間
23:00 就寝



伊丹 真二郎 / 17年

代表者からのメッセージ

人生のなかには、嬉しいこと、楽しいこと、幸せなこと、悲しいことなど、様々な節目と行事があります。お菓子はいつも、その時々

に寄り添い、数多の感情をあたえてくれます。親しい人への贈り物、お世話になった方への感謝の気持ち。その気持ちをお菓子にして伝えることで、コミュニケーションが生まれ、人と人との繋ぐ重要な役割を果たしているものだと考えております。



代表取締役 中家 圭一

働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノ一残業
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成



TK 次の100年に向けたさらなる進化を



創業以来100年にわたり磨き続けてきた「ものづくり」の技術と実績をベースに、お客様の抱える課題・難題を総合的に解決するトータルソリューションサービスを提供しています。

全てのワークフローに関する業務を自社で実現することができます。



▶ 企業概要

本 社 〒706-0014 玉野市玉原 3-7-3

連 絡 先 TEL.0863-32-3282

設 立 1950 年 (昭和 25 年)

資 本 金 4,000 万円

従業員数 80 名 (男性 64 名、女性 16 名)

職種割合 製造部 56% 運輸部 44%

事業所等 三菱重工マリタイムシステムズ(株)構内事業所、
(株)三井 E&S 構内事業所
グループ会社：(株)サンブロックワーク、リプロ玉組(株)



▶ 採用データ

勤務地 玉野市玉原 3-7-3

職 種 製造、機械組立、仕上げ作業

初任給 高校卒／ 168,000 円 (製造)
大学卒／ 184,800 円 (機械組立、仕上げ作業)

昇 給 1 回 / 年 賞 与 2 回 / 年

年間有給取得日数 / 取得状況 10.0 日 / 50 %

平均年齢 47 歳 (20 代の社員数) 15 人

10 年目の想定年収 一 万円

【過去 3 年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和 4 年 6 人	令和 5 年 0 人	令和 6 年 0 人
---------------	---------------	---------------



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

《定住促進協力》

玉野市外に住んでいる従業員が社宅や市内に引っ越す場合、自社のトラックの貸し出しをするなど、従業員には玉野市内に住むことを勧めています。職場の近くに住むことで通勤時間が短縮するため、休息をしっかりと取ってもらい、また、充実したプライベートの時間を過ごしてもらうことで、より快適なワーク＆ライフを築けるよう会社全体で支援しています。



《女性活躍推進》

育児休業を取得し、短時間労働で子育てしやすい環境づくりに取り組んでいます。

《若年者応援》

高校生と課題授業への取り組みや、インターンシップの受入を行っています。



みんなのことやっています！

- ・社員一人ひとりの能力向上のために、セミナーや研修に積極的に参加しています。また、自らの持つ能力を最大限に発揮できることを願い、国家資格等の免許取得を促進、安全教育を徹底しております。(免許取得費用及び、交通費は会社負担です。)
- ・現在の業務内容にとらわれることなく、新分野への挑戦も支援しています。
- ・子育て応援企業として、従業員の子供の傷病、学校行事等の参加による休暇を優先的に取れ、働きやすい環境を目指しています。
- ・誕生日に有給取得を出来るよう、パースデー休暇取得推進をしています。
- ・地域の学校とも連携を取り、リサイクルや遊具の塗装などのボランティア活動を行い、親睦を深めています。
- ・年に一度の会社の慰労会、また各部署での懇親会もやっています。



先輩からの一言

主にデータ入力や製品の伝票作成、電話・来客対応や備品管理を行っております。一般事務と異なり、製造の現場を間近で見ることができます。完成の喜びを、現場作業員とともに味わえることがやりがいです。

ある一日

7:55 朝礼、体操、ミーティング
8:00 事務作業
12:00 休憩
13:00 作業再開
見積書・請求書作成
図面・塗料準備
17:00 作業終了(日によっては残業あり)



M.I / 4年目

代表者からのメッセージ

大正8年に創業し、今年で106年目に入りました。企業理念である「総合力を発揮し、社会に貢献する」をモットーに、次の100年に向けて、創業以来から磨き続けてきた「ものづくり」の技術と実績をベースに新たな挑戦をしています。

「ものを作る」ことに興味のある方、やりがいを追求したい方は、是非我が社と一緒に頑張ってみませんか。



代表取締役社長 木津 忠士

▶働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノー残業
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成



より良いものをより早くより安く

SEAMLESS

“海と陸”でシームレスな価値を創る

大正6年に創業し、戦後の日本の主要産業でもあった造船業界に大きく貢献してきました。

特に船用ディーゼルエンジンは国内シェアNO.1メーカーの様々な部品製作に携わり、造船業界の「心臓部」を支えています。

また、造船関連の技術と経験を生かし、他の業界業種にも多くの実績を残しています。



▶ 企業概要

本 社 〒706-0014 玉野市玉原3-4-1

連 絡 先 TEL.0863-32-3821

設 立 1950年(昭和25年)

資 本 金 5,000万円

従業員数 226名(男性204名、女性22名)

職種割合 製造加工職 80% 事務職 10% 管理職・その他 10%

事業所等 鉄構工場、パイプ工場、産業機械工場、向日比工場、プラスチック工場、塗装工事業部、修繕工事業部、機械組立工事業部、鉄運工事業部、等



▶ 採用データ

勤務地 玉野市玉原3-4-1

職 種 技能職

初任給 高校卒／ 161,280円(技能職)
 専門・短大卒／ 164,640円(技能職)
 大学卒／ 168,000円(技能職)

昇 給 1回/年 **賞 与** 2回/年

年間有給取得日数/取得状況 11.7日/39%

平均年齢 42.0歳 (20代の社員数) 42人

10年目の想定年収 380万円

【過去3年の採用者数】(高卒、大卒、中途含む)

令和3年	令和4年	令和5年
9人	9人	12人



「たまの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

《定住促進協力》

社宅・寮を完備し、市外の従業員に対しては優先的に社宅・寮へ入居出来るように対応しています。

また、従業員の方が気持ち良く住めるように、改修工事等も随時実施しています。

《女性活躍推進》

製造業はトイレが汚い、そんなイメージを払拭する為に洋式のトイレに改修し、常に清潔に保っています。

女性の方が工場で活躍出来るように環境改善に取り組んでいます。



みんなのことやってます！

《ソフトボール大会》

全社行事として、秋にはソフトボール大会を実施し、全従業員同士コミュニケーションを図っています。

ソフトボール後には家族で参加出来る輪投げ大会を行い、子供から大人まで楽しめる大会となっています。



(ソフトボール大会)

《仲間達と旅行やイベント》

それぞれの職場で親睦会や親睦旅行を行っています。企画から実行まで各職場の従業員が行っています。会社が企画したものではなく、従業員自ら考えた親睦会や旅行なので満足度が高く、職場のチームワークにも繋がっています。

仕事はもちろんのこと、従業員やその家族が明るく楽しめる会社を目指しています。



(社員の有志でツーリング)

先輩からの一言

小さい頃から黙々と作業することが好きで、プラモデル等を作ることが大好きでした。『自分の性格はモノづくりに合っている』と思い三国工業を選びました。業務内容は船用ディーゼルエンジンの中間組立を行っています。仕事に必要な資格は会社が全面的にバックアップしてくれ、努力次第で現場の最前線で仕事が出来ます。また、勤務時間も決まっているので家族の時間も大切に出来、プライベートも充実しています。

ある一日

6:00 起床・準備・朝食
6:35 出勤
8:00 始業・朝礼・打ち合わせ
8:20 作業・連絡調整
12:00 昼食
13:00 昼礼・申し送りなどの打ち合わせ
13:05 作業開始
17:00 終業
18:00 帰宅・家事・夕食
19:00 中学生のソフトテニスのコーチング
21:30 帰宅・入浴
22:30 リラックスタイム
23:00 就寝



畠山 一洋 / 9年目

代表者からのメッセージ

就職活動は、自分の「価値観」を知るための時間です。どんな仕事がしたいのか、どんな人たちと関わりたいのか、どんなふう生きていきたいのか。大切にしたいものを突き詰めて考えてみると、意外とシンプルかもしれません。そして、皆さんに価値観があるように、企業にも価値観があります。それらが一致したとき、お互いの未来と一緒に描くという約束が結ばれます。三国工業の描く未来は、皆さんの描く未来と、重なっているでしょうか。皆さんとお会いできるのを楽しみにしています！



常務取締役 細谷 守

働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他
皆勤手当・残業手当
休日出勤手当
結婚休暇・忌引休暇
夏季休暇
年末年始休暇

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノーマル
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成



人々の生活と、
未来を守る。



昭和19年（1944年）に創業以来、配管やダクト等の保温保冷工事を行ってきました。

各地域の協力会社と共に、近年では岡山に留まらず広い地域の保温保冷工事を請け負っております。

施工場所は、有名な商業施設・建物、テナントをはじめ、公共施設、医療機関や工場など、幅広く行っています。

目に見える華やかさはありませんが、確かな技術と積み重ねた信頼で、日々の快適な暮らしを陰で支えています。

▶ 企業概要

本 社	〒706-0001 玉野市田井6丁目2番9号
連絡先	TEL.0863-21-3316
設 立	1948年（昭和23年）
資 本 金	1,000万円
従業員数	27名（男性23名、女性4名）
職種割合	施工管理職 85% 事務職 15%
事業所等	本社・岡山事業所・玉島事業所・児島事業所・西条事業所（愛媛県）

▶ 採用データ

勤務地	岡山事業所
職 種	断熱工事の管理及び監督業務
初任給	高校卒／ 200,000円（技能職） 専門・短大卒／ 220,000円（技能職） 大学卒／ 250,000円（技能職）

昇 給 1回/年 賞 与 2回/年

年間有給取得日数／取得状況 10日／50%

平均年齢 45.3歳 （20代の社員数） 3人

10年目の想定年収 850万円

【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）

令和2年 2人	令和4年 2人	令和5年 1人
------------	------------	------------



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

《女性活躍推進》

日頃から女性社員とのコミュニケーションを大切にし、働きやすい会社を目指して改善・改修に取り組んでいます。

令和2年には本社事務所の女性トイレの改修。

令和4年には「育児・介護休暇制度規程」を適用。

また、有給休暇もとやすい環境を整えています。

《人材育成》

業務に必要な資格取得（費用は会社負担）を推進しています。

キャリアアップ制度の充実にも力を入れております。

《有給休暇》

法令を遵守し、勤務年数に応じた有給休暇を寄与しています。

体調不良時はもちろんのこと、旅行や趣味の時間を楽しんでリフレッシュの時間に活用できます。

《奨学金返還支援》

自身の奨学金を既に返還している従業員もしくは返還予定の従業員に対してその返還額の一部（月額2万円を上限）を補助します。

《社内会議》

月に一度、本社に集まり事業所間で仕事の進捗情報や問題を共有し、風通しの良い環境を作っています。

《懇親》

有志によるゴルフコンペの開催

1月初出勤日は本社にて全社員が集合します。2022年はビンゴゲーム・2024年忘年会は抽選会で懇親をはかり全員、豪華賞品をGETしました。

こんなこともやっています！

先輩からの一言

ハローワークの紹介で入社をしました。図面の作成やサポート、工事の進捗管理や現場の安全管理を任されています。

短期的な目標としては現場監督として1人前になれるように日々仕事をしています。

いろいろな資格取得もでき、経験を積むことにより国家資格の「熱絶縁施工技能士」検定の受験資格が得られるのも魅力的です。

ある一日

6:00 起床・準備・朝食
7:00 出勤
8:00 始業
8:30 朝礼と打ち合わせ
9:00 現場にて作業とディレクション業務
12:00 休憩
12:45 工程管理や安全配慮に関する書類の作成
15:00 クライアント企業や協力会社と打ち合わせ。または、翌日の準備
16:45 退社



K・S / 5年目

代表者からのメッセージ

弊社では、「働きがいと企業成長を」を理念としております。

取引先は日本を代表する大手化学メーカーが主であり取引実績も70年になります。次の世代へと共に歩んでくれる仲間を待っています。



代表取締役 立花 峻

▶働きやすさへの取り組み

住宅 手当	扶養 手当	育児 休暇	介護 休暇	短時間 勤務	健康 保険	雇用 保険	退職金	社員 食堂	その他 人材育成・有給休暇 社内会議 懇親（ゴルフコンペ）
通勤 手当	資格 手当	看護 休暇	慶弔 休暇	ノー残業 デー	厚生 年金	労災 保険	社宅 社員寮	人材 育成	

「たまの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

《女性活躍推進》

日頃から女性社員とのコミュニケーションを大切にし、働きやすい会社を目指して改善・改修に取り組んでいます。

令和2年には本社事務所の女性トイレの改修。

令和4年には「育児・介護休暇制度規程」を適用。

また、有給休暇もとやすい環境を整えています。

《人材育成》

業務に必要な資格取得（費用は会社負担）を推進しています。
キャリアアップ制度の充実にも力を入れております。

《有給休暇》

法令を遵守し、勤務年数に応じた有給休暇を寄与しています。

体調不良時はもちろんのこと、旅行や趣味の時間を楽しんでリフレッシュの時間に活用できます。

《奨学金返還支援》

自身の奨学金を既に返還している従業員もしくは返還予定の従業員に対してその返還額の一部（月額2万円を上限）を補助します。

《社内会議》

月に一度、本社に集まり事業所間で仕事の進捗情報や問題を共有し、風通しの良い環境を作っています。

《懇親》

有志によるゴルフコンペの開催

1月初出勤日は本社にて全社員が集合します。2022年はビンゴゲーム・2024年忘年会は抽選会で懇親をはかり全員、豪華賞品をGETしました。

先輩からの一言

ハローワークの紹介で入社をしました。図面の作成やサポート、工事の進捗管理や現場の安全管理を任されています。

短期的な目標としては現場監督として1人前になれるように日々仕事をしています。

いろいろな資格取得もでき、経験を積むことにより国家資格の「熱絶縁施工技能士」検定の受験資格が得られるのも魅力的です。

ある一日

6:00 起床・準備・朝食
7:00 出勤
8:00 始業
8:30 朝礼と打ち合わせ
9:00 現場にて作業とディレクション業務
12:00 休憩
12:45 工程管理や安全配慮に関する書類の作成
15:00 クライアント企業や協力会社と打ち合わせ。または、翌日の準備
16:45 退社



K・S / 5年目

代表者からのメッセージ

弊社では、「働きがいと企業成長を」を理念としております。

取引先は日本を代表する大手化学メーカーが主であり取引実績も70年になります。次の世代へと共に歩んでくれる仲間を待っています。



代表取締役 立花 峻

▶働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

その他

人材育成・有給休暇
社内会議
懇親（ゴルフコンペ）

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノー残業
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成



21世紀のリマイン企業（勝ち残り企業）となるために制御分野における技術集団となり、積極行動、組織の動態化を常に考え、従業員の経済的向上、社会地域への貢献奉仕、産業界、お客様に存在価値ある企業を理念とし「信、力、熱」の社是をもって、「人間として正しく、如何に人生を楽しむか」を念頭に、人間らしい技術を磨き、高度化する時代に应运えていきます。



▶企業概要

本 社	〒706-0014 玉野市玉原 3-7-2
連 絡 先	TEL.0863-31-5616
設 立	1966年（昭和41年）
資 本 金	1,000万円
従業員数	61名（男性47名、女性14名）
職種割合	工場 80% 事務 20%
事業所等	玉野本社、神戸設計事務所

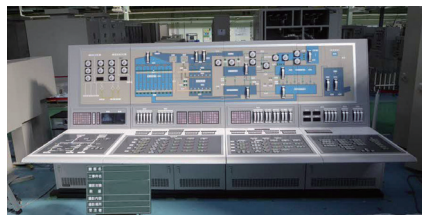


▶採用データ

勤務地	玉野市玉原 3-7-2
職 種	技術系
初任給	高校卒／ 175,000円 専門・短大卒／ 190,000円 大学卒／ 200,000円
昇 給	1回／年 賞 与 2回／年
年間有給取得日数／取得状況	12.3日／ 30%
平均年齢	43.0歳 （20代の社員数） 6人
10年目の想定年収	420万円

【過去3年の採用者数】（高卒、大卒、中途含む）

令和3年 1人	令和4年 2人	令和5年 1人
------------	------------	------------



「たまのの定住促進協力企業等登録制度」「キャリア教育人材バンク」に登録しています！

《女性活躍推進》

育児休暇や介護休暇に加え、子どもの看護休暇も取得できます。また、短時間勤務や時間外労働を制限する制度も設け、女性従業員はもちろんのこと、従業員全員のライフワークバランスを考えた取組を行っています。

《若年者応援》

地元の若い世代にもものづくりに興味を持ってもらうため、市内中学校が実施する職場体験学習や市内高校のインターンシップ事業等、積極的に受け入れを行っています。

もっともっとやってます！

《メッシュ捕獲箱》

当社では、配電盤・制御盤等の産業用電気機器製造 電気設備工事、電子システムソフト開発、鉄工・板金等の鋼板加工を行っています。

電気に関するテクノサービス会社ではありますが、地域の人々の役に立つことが地元中小企業の役割の一つであると考えており、地域貢献事業の一環として、捕獲罠の開発にも取り組んでいます。イノシシ等の害獣の被害は近年特に激しくなっているため、軽量で移動が簡単な罠を製作し、玉野市イノシシ捕獲隊の捕獲指導や支援も行っています。

その他、集会所等のバリアフリー化やゴミステーションの製作・補修等も行っており、これからも地域の皆様のご要望にお答えできるよう日々努力していきます。



先輩からの一言

私は物造りが好きなので、配電盤・制御盤を製造しているタマデン工業に入社しました。

工作課において、鉄板、アングル等を切断、溶接して配電盤・制御盤の筐体を製作しています。

新入社員に仕事のやり方を教えることにやりがいを感じています。

ある一日

6:50 起床・準備
7:30 出勤
8:00 始業
12:00 昼休憩
13:00 作業再開
17:00 残業開始
19:00 作業終了
19:30 帰宅
20:00 自由時間
23:00 就寝



新井 雄大 / 11 年目

代表者からのメッセージ

創業以来「存在価値ある企業」を理念とし、電気・電子制御に関する技術集団企業として、タマデン仲間を増強しております。

・半ばは自己の幸せを、半ばは他人の幸せを
・半ばは自社の儲けを、半ばは相手の儲けを
弊社企業ガイド並びにホームページ案内をご覧ください、電気・電子制御の仕事に興味のある方は、ぜひ、会社見学にお越し下さい。

体感・経験を大切にしたいと考えています。



代表取締役社長 藤原 一師

▶働きやすさへの取り組み

住宅
手当

扶養
手当

育児
休暇

介護
休暇

短時間
勤務

健康
保険

雇用
保険

退職金

社員
食堂

通勤
手当

資格
手当

看護
休暇

慶弔
休暇

ノーマル
デー

厚生
年金

労災
保険

社宅
社員寮

人材
育成

その他
皆勤手当・資格取得手当
お年玉手当・誕生日手当
病欠休暇・結婚休暇
育児休暇・出産休暇
夏季特別休暇
リフレッシュ休暇
再雇用（勤務延長）